COMUNE DI MONTAGNAREALE

Provincia di Messina

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Delibera n. 158 **del 31/12/2012**

OGGETTO: Stabilizzazione personale precario. Modifica del programma di fuoriuscita dal bacino L.S.U. dei lavoratori titolari di contratto di diritto privato di cui all'art.12 L.R. n. 85 /95 e ss. mm. ed ii.=

L'anno duemiladodici il giorno trentuno del mese di dicembre alle ore 14,00 e seguenti, nella Residenza Municipale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

		Presenti	Assenti
Sidoti Anna	Sindaco	P	
Buzzanca Rosaria	Assessore	P	
Furnari Ninuccia	"		A
Pontillo Gaetano	"		A
Sidoti Salvatore	"	P	

Presiede l'Ing. Anna Sidoti Sindaco del Comune suddetto.

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Vincenzo Princiotta.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sulla proposta qui di seguito specificata.

LA GIUNTA MUNICIPALE

- Vista la proposta n. 763 del 31/12/2012 di cui al testo sopra trascritto;
- considerato che la proposta è corredata dai pareri prescritti espressi di cui all'art. 1 comma 1 della L.R. 11.12.1991 n. 48, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n. 30;
- Ritenutala meritevole di accoglimento;
- Visto il vigente O.EE.LL. nella Regione Siciliana;

Con votazione unanime, legalmente espressa e verificata dal Presidente,

DELIBERA

1) Approvare integralmente e fare quindi propria la proposta stessa, sia nella parte narrativa che in quella propositiva.
2) Con successiva separata votazione favorevole unanime la presente viene dichiarata immediatamente esecutiva stante l'urgenza di provvedere in merito.

COMUNE DI MONTAGNAREALE

Provincia di Messina

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE - N. 763 DEL 31/12/2012

PRESENTATA DAL SINDACO

OGGETTO: Stabilizzazione personale precario. Modifica del programma di fuoriuscita dal bacino L.S.U. dei lavoratori titolari di contratto di diritto privato di cui all'art.12 L.R. n. 85 /95 e ss. mm. ed ii.=

F O R M U L A Z I O N E

PREMESSO che con atto di G.M. N°128 del 26/07/2001 è stato approvato il programma complessivo di fuoriuscita dal bacino dei L.S.U., in conformità alla modulistica riportata sul sito internet della Regione Sicilia, così come previsto dall'art. 5 della L.R. n. 24/2000, relativo a lavoratori ex L.R. n. 85/95;

ATTESO che con atto di G.M. N°119 del 27/12/2006 è stato approvato il programma complessivo di fuoriuscita dal bacino dei L.S.U., in conformità alla modulistica riportata sul sito internet della Regione Sicilia, così come previsto dall'art. 5 della L.R. n. 24/2000, relativo a lavoratori ex L.R. n. 16/2006;

Preso atto della nota dell'Assessorato Regionale del Lavoro Prot N°1407 del 27 Luglio 2009 relativa all'autorizzazione alla mobilità, in entrata, del Sig. Alioto Nunzio nato a Patti il 06/07/1970;

Preso atto della nota dell'Assessorato Regionale del Lavoro Prot N°1410 del 27 Luglio 2009 relativa all'autorizzazione alla mobilità, in entrata, della Sig.ra Gregorio Giuseppa nata a Patti il 16/07/1958;

Che nel corso degli anni, a seguito di mobilità in entrata ed in uscita, regolarmente autorizzate dall'Assessorato Regionale del Lavoro, il numero delle unità è variato rispetto al piano di fuoriuscita iniziale ed alla data odierna presso questo Ente prestano servizio n. 31 posti part- time così come segue:

a) **N. 13** lavoratori **Cat. C** mediante procedure di stabilizzazioni del **personale P.U.C,** di cui alla **L.R.** 85/95 a **24 ore;**

b) **N. 12** lavoratori **Cat. C** mediante procedure di stabilizzazioni del **personale P.U.C,** di cui alla **L.R.** 16/06 a **24 ore;**

c) **N. 4** lavoratori **Cat. A** mediante procedure di stabilizzazioni del **personale P.U.C,** di cui alla L.R. 85/95 a **24 ore ;**

d) **N. 1** lavoratori **Cat. A** mediante procedure di stabilizzazioni del **personale P.U.C,** di cui alla L.R. 16/06 a **24 ore ;**

e) N. **1** lavoratori Cat. **B** mediante procedure di stabilizzazioni del **personale P.U.C.** di cui alla **L.R.** 16/06 a **24 ore;**

- Che, pertanto, i predetti lavoratori rientrano tutti fra quelli già destinatari del regime transitorio dei lavori socialmente utili di cui al fondo unico del precariato di cui all'art. 71 della L.R. n. 17/2004;

Che per i soggetti di cui alle **LL.RR.** 85/95 e n. 16/2006 i contratti di diritto privato sono stati rinnovati ' di anno in anno, compreso quello in corso, giusta deliberazione di G.M. n. 01del 05/01/2012;

- Che, analogamente a quanto praticato negli altri comparti, con la L.R. n. 24/2010 la Regione Siciliana ha previsto la possibilità della stabilizzazione dei lavoratori destinatari del regime transitorio dei lavori socialmente utili anche all'interno degli Enti Locali;

- Che, in particolare, l'art. 6 della L.R. n. 24/2010 dispone le modalità da seguire per la stabilizzazione nel biennio 2011/2012 del personale precario in servizio negli Enti Locali siciliani, recependo nella legislazione regionale l'art. 17 commi 10,11 e 12 del D.Lgs n. 78/2009 convertito in Legge n. 122/2009;

- Che la circolare n. 1 del 06.05.2011 e la successiva n. 3 del 19.12.2011, emanate di concerto tra gli Assessorati alla Presidenza alle AA.LL e Funzione Pubblica, alla Famiglia e Politiche Sociale e del Lavoro, contenenti direttive attuative e chiarimenti sulle disposizioni di cui al Capo 2 della Legge Regionale n. 24/2010, oltre a fornire disposizioni di carattere generale che disciplinano a regime le modalità di assunzione ed utilizzo di contratti di lavoro flessibile, dettano disposizioni di prima ed unica applicazione, correlate ai processi di stabilizzazione di soggetti ben individuati, come destinatari del regime provvisorio del fondo unico del precariato di cui all'art. 71 della L.R. n. 17/2004, e, dunque, norme per la loro natura speciali, ed

all'occorrenza derogatorie rispetto alla disciplina ordinaria, ribadendo ulteriormente che i processi di stabilizzazione possono essere avviati nel rispetto delle disposizioni di seguito elencate:
Commi 10-11-12 dell'art. 17 del D.L. n. 78/2009 convertito nella legge n. 122 del 03.08.2009 in materia di concorsi pubblici ed assunzioni di personale;

1. Istituti e principi previsti dall'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e s. m. ed i.;
2. Programmazione triennale del fabbisogno di personale;
3. Limiti di cui al comma 1 dell'art. 13 della L.R. n. 24/2010 e precisamente che gli oneri discendenti dall'attuazione delle procedure previste dalla legge non possono essere superiori a quelli sostenuti per il personale destinatario delle predette procedure nell'anno 2009;
4. Disposizioni di cui all'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 e s.m. ed i., in materia di Enti sottoposti al patto di stabilità interno;

CONSIDERATO che è intendimento di questo Ente, sulla base delle superiori disposizioni e conformemente alle direttive emanate dalla circolare assessoriale del 19/02/2004 n. 39/A.G. procedere alla modifica del programma di fuoriuscita, relativamente ai contratti quinquennali di diritto privato, limitatamente alla tipologia contrattuale da tempo determinato e parziale a tempo indeterminato e parziale;
DATO ATTO che il contributo di cui all'art. 12 comma 6 della L.R. n.85/1995 e s.m.ed i. verrà erogato per un ulteriore quinquennio dalla data di stabilizzazione a tempo indeterminato dei lavoratori precari, secondo quanto dispone l'art.23 comma 14 della L.R. n. 19 del 22.12.2005 e l'art.4 commi 2 e 3 della L.R. 12.08.2011 n. 20;
RITENUTO, pertanto, che la stabilizzazione del personale precario di cui alla Legge Regionale 85/95 come modificata dalla Legge Regionale 16/2006, da realizzarsi con la trasformazione a tempo indeterminato e parziale del rapporto di lavoro è divenuta necessaria per assicurare il buon funzionamento della struttura organizzativa anche in considerazione della mancata sostituzione dei dipendenti collocati a riposo negli anni scorsi e di quelli di cui si prevede la cessazione negli anni avvenire, per il perdurare dei vincoli assunzionali imposti dalle leggi finanziarie degli ultimi anni;
CONSIDERATO che le procedure selettive previste dalla L.R. n. 24/2010 saranno dettagliatamente definite successivamente, a seguito dell'autorizzazione della Regione Siciliana-Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro- alla modifica dei contratti già oggetto di precedente finanziamento del personale in parola;
VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 142 del 29/12/2011, con la quale è stata rideterminata la dotazione organica;
VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 31/12/2012 con la quale è stato il approvato piano triennale 2012/2014 del fabbisogno del personale e piano annuale assunzioni;
VISTE:

- la Legge Regionale n.85/1995;
- la Legge Regionale n. 24/2000;
- la Legge Regionale n. 2/2001 ;
- la Legge Regionale n. 21 /2003 ;
- la Legge Regionale n. 16/2006;

RICHIAMATO l'O.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

P R O P O N E

Per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato :

DI MODIFICARE il programma di fuoriuscita esistente, adottato con deliberazioni di G.M. N°128 del 26/07/2001 e n. 119 del 27/12/2006 sostituendo alla misura già individuata dei contratti di diritto privato l'assunzione a tempo indeterminato e parziale nel rispetto delle indicazioni impartite dalla L.R. n. 24/2010;
DI RICHIEDERE all'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro l'autorizzazione alla modifica dei contratti.
DI PROCEDERE alla stabilizzazione di tutto il personale precario in servizio presso l'Ente, di cui si è già acquisita la disponibilità dei lavoratori individuati, attraverso la procedura di selezione di cui all'art.6 della L.R. n.24/2010.
DI DARE ATTO che il Programma triennale del fabbisogno del personale 2012/2014 giusta delibera di G.M. n. 154 del 31/12/2012 consente l'assunzione a tempo indeterminato e parziale, atteso che la nuova dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 142 del 29/12/2011 contempla l'inserimento di tutti i lavoratori precari.

DI PRENDERE ATTO delle autorizzazioni alla mobilità in entrata di N° 2 di unità di personale contrattista, dell'Assessorato Regionale al Lavoro Prot N°1407 del 27 Luglio 2009 e Prot N°1410 del 27 Luglio 2009;
DI APPROVARE l'elenco nominativo dei lavoratori precari da assumere con l'indicazione della categoria e del profilo professionale di appartenenza e della tipologia del rapporto di lavoro.
DI IMPEGNARSI a mantenere, nella misura attuale, la copertura finanziaria della spesa a carico dell'Ente per la stabilizzazione del personale precario in servizio nel bilancio annuale 2012 e pluriennale 2012-2014, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 36 del 07/12/2012.
DI PROCEDERE alla trasformazione dei contratti in essere a decorrere dal superamento da parte dei lavoratori precari aventi diritto ed in possesso dei requisiti di legge delle selezioni pubbliche di cui all'art. 17 commi 10,11 e 12 del D.L.n.78/2009 convertito in legge n. 122/2009, cosi come recepita con modifiche dall'art.6 della L.R. n.24/2010.
DI TRASMETTERE la deliberazione all'Assessorato Famiglia, Dipartimento del Lavoro " Servizio 9°, via Imperatore Federico, n. 52 - 90143 Palermo;
DI AUTORIZZARE il Sindaco pro-tempore a richiedere, con separata istanza, al competente Assessorato Regionale, il relativo finanziamento per le finalità di cui alla presente proposta.
DI TRASMETTERE copia della delibera che si va ad adottare al responsabile del Settore economico finanziario ed al responsabile del'ufficio Amministrativo per gli adempimenti di competenza, dando atto, che l'attuazione del suddetto programma di fuoriuscita è subordinato al finanziamento da parte dell'Amministrazione Regionale degli oneri di spesa di sua competenza.=

Il Responsabile dell'Ufficio Personale
F.to Antonello Cappadona

Proponente: Il Sindaco
F.to Dott. Ing. Anna Sidoti

PARERI SULLA PROPOSTA SOPRA INDICATA ESPRESSI AI SENSI DELLA L.R. n. 48/91 art. 1, comma 1, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23.12.2000 n. 30;
PER LA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE
nei limiti di quanto disposto dall'art. 1, comma 562, ultimo periodo, della legge n. 296/2006
lì, 31/12/2012

Il Responsabile dell'ufficio Personale
F.to Antonello Cappadona

PARERI SULLA PROPOSTA SOPRA INDICATA, ESPRESSI AI SENSI DELLA L.R. N. 48/91 art.1, comma 1, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23.12.2000 n. 30;
PER LA REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE
nei limiti di quanto disposto dall'art. 1, comma 562, ultimo periodo, della legge n. 296/2006
lì, 31/12/2012

Il Responsabile dell'area economico finanziaria
F.to Rag. Nunzio Pontillo

Approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

F.to Sidoti Anna

IL SEGRETARIO COMUNALE **L'ASSESSORE**

F.to Vincenzo Princiotta **F.to Sidoti Salvatore**

Si attesta che la presente è stata pubblicata all'Albo online del Comune dal ..... al .....

Montagnareale, lì .....

IL Responsabile

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

a) *Che è stata affissa all'albo pretorio on-line comunale il giorno **11.01.2013** per quindici giorni consecutivi (art.11, comma 1);*

IL SEGRETARIO COMUNALE

_____

b) *che la presente deliberazione e' divenuta esecutiva il giorno* **31.12.2012** *ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91:*

☐ *decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1);*

☒ *ai sensi dell'art.12, comma 2;*

☐ *ai sensi dell'art.16;*

Dalla Residenza Municipale, Li ;

IL SEGRETARIO COMUNALE