



COMUNE DI MONTAGNAREALE

Provincia di Messina

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Delibera n. 154

del 31/12/2012

Oggetto: Approvazione programma triennale delle assunzioni.=

L'anno duemiladodici il giorno trentuno del mese di dicembre alle ore 14,00 e seguenti, nella Residenza Municipale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

		Presenti	Assenti
Sidoti Anna	Sindaco	P	
Buzzanca Rosaria	Assessore	P	
Furnari Ninuccia	“		A
Pontillo Gaetano	“		A
Sidoti Salvatore	“	P	

Presiede l'Ing. Anna Sidoti Sindaco del Comune suddetto.

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Vincenzo Princiotta.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sulla proposta qui di seguito specificata.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta n. 768 del 31/12/2012 di cui al testo dentro trascritto;
Considerato che la proposta è corredata dai pareri prescritti espressi di cui all'art. 1 comma 1 della L.R. 11.12.1991 n. 48, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23.12.2000 n. 30;
Ritenutala meritevole di accoglimento;
Visto il vigente O.EE.LL. nella Regione Siciliana;
Con votazione unanime, legalmente espressa e verificata dal Presidente,

DELIBERA

- 1) Approvare integralmente e fare quindi propria la proposta stessa, sia nella parte narrativa che in quella propositiva.
- 2) Con successiva separata votazione favorevole unanime la presente viene dichiarata immediatamente esecutiva stante l'urgenza di provvedere in merito.



COMUNE DI MONTAGNAREALE

Provincia di Messina

Proposta di deliberazione della Giunta Municipale - N. 768 del 31/12/2012

PROPONENTE: il Sindaco

Oggetto : Approvazione programma triennale delle assunzioni.=

VISTO il D.Lgs. 165/2001, in particolare l'articolo 6, co. 4, 4 bis e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n°. 449, e successive modificazioni;

- la programmazione triennale del fabbisogno del personale è elaborata su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art.6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art.39 della L. n° 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

VISTO l'art. 39 , commi 1, 19 e 20 bis, della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;

VISTO l'art. 91 del D. Lgs 18/08/2000 n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzato alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

RICHIAMATO l'art. 76 co.7 del DL 112/08, sostituito dall'art. 14 c. 9 del DL 78/2010 convertito con modificazioni della Legge 122/2010 e successivamente modificato dall'art. 28, comma 11-quater decreto legge n. 201 del 2011 convertito in legge n. 214 del 22/12/2011, sancisce che è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; a seguito del rispetto di tale vincolo, gli enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente";

RICHIAMATO inoltre il comma 102 dell'art. 4 della L. 183/2011 (legge di stabilità per il 2012) prevede che le disposizioni recate dall'art. 9, comma 28, del decreto legge 31/05/2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30/07/2010, n. 122, secondo cui si può avvalere di personale a tempo determinato o con convenzione ovvero con contratti di collaborazioni coordinate e continuative, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità dell'anno 2009, costituiscano principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali sono tenuti ad adeguarsi anche gli enti locali;

CONSIDERATO che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve rispondere alla esigenza di funzionalità e flessibilità della struttura organizzativa al fine di assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo contemporaneamente la spesa entro i limiti compatibili con le risorse disponibili e con i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;

VISTA la legge Regionale 29.12.2010, n.24 recante disposizioni in materia di proroga di interventi per l'esercizio finanziario 2011 e di misure di stabilizzazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato, che in considerazione della particolare specificità della problematica del precariato operante in Sicilia introduce specifiche disposizioni necessarie ed indispensabili per la definitiva trasformazione dei rapporti di lavoro in atto esistenti in virtù di precedenti norme regionali – da tempo determinato a tempo indeterminato;

ed in particolare le disposizioni:

- di cui all'art.6, che individuano come destinatari della procedura di stabilizzazione i lavoratori titolari di contratto a tempo determinato, provenienti dal c.d. regime transitorio dei lavori socialmente utili di cui al fondo unico per il precariato;

- di cui al comma 5 del citato art.6 che prevede che i processi di stabilizzazione, considerati dal legislatore regionale quali "misure eccezionali", devono comunque in ordine finanziario rispettare il quadro normativo a livello nazionale;
- la circolare n. 1 del 6 maggio 2011, prot. n. 4678, di concerto del presidente della Regione Sicilia, dell'assessore per le Autonomie Locali e la funzione Pubblica, dell'assessore per l'Economia e dell'assessore per la famiglia, le Politiche Sociali e il Lavoro, relativa all'applicazione della Legge regionale 29 dicembre 2010, n.24 con la quale sono stati forniti chiarimenti in ordine alle condizioni per poter dare avvio alle procedure di stabilizzazione finalizzate al passaggio a tempo indeterminato dei lavoratori titolari di contratto a tempo determinato rientrati nel regime transitorio dei lavori socialmente utili di cui al fondo unico del precariato;

RILEVATO che rientra nei programmi prioritari dell'Amministrazione la stabilizzazione a tempo indeterminato dei lavoratori titolari di contratti di diritto privato a 24 ore di cui agli artt. 11 e 12 della L.R. 21 dicembre 1995 n. 85 e LL.RR. 16/2006., il cui apporto risulta determinante per il buon andamento della macchina amministrativa, mediante trasformazione dei 31 contratti di diritto privato in contratti a tempo indeterminato a tempo parziale a 24 ore settimanali, ai sensi della richiamata L.R. 24/2010 nonché della vigente normativa regionale;

PRESO ATTO che l'Ente dal conto consuntivo 2011 risulta non essere in condizioni strutturalmente deficitarie e non ha dichiarato il dissesto ai sensi degli art. 242 e 244 del D. lgs n. 267/2000;

RITENUTO necessario approvare il programma triennale del fabbisogno di personale prevedendo i nuovi posti che si intendono ricoprire nel triennio 2013– 2014– 2015;

PRECISATO che il presente programma di assunzioni è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

CONSIDERATO che si intende dare coerente applicazione allo schema organizzativo dell'Ente e alla dotazione organica prevista;

VISTO il seguente prospetto del programma triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 e piano annuale di assunzione anno 2013:

ANNO 2013

Al momento attuale non è possibile indicare con precisione ulteriori assunzioni da avviare nell' anno 2013 in quanto tali decisioni sono vincolate alle future disposizioni che verranno emanate in sede di successive Leggi finanziarie e comunque delle leggi in materia.

Anno 2014

Categoria	Profilo professionale	Unità	Modalità di assunzione
A	Operatore	5	Selezione
B	Collaboratore professionale	1	Selezione

Anno 2015

Categoria	Profilo professionale	Unità	Modalità di assunzione
C	Istruttore	25	Concorso pubblico

VISTO il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165;

VISTO il Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18.8.2000, n. 267;

VISTO il D. L.gvo 150/2009;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO l'O.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

PROPONE

1. Di approvare, per i motivi sopra esposti, il programma triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 e piano annuale delle assunzioni anno 2013 secondo quanto espresso di seguito:

ANNO 2013

Al momento attuale non è possibile indicare con precisione ulteriori assunzioni da avviare nell' anno 2013 in quanto tali decisioni sono vincolate alle future disposizioni che verranno emanate in sede di successive Leggi finanziarie e comunque delle leggi in materia.

Anno 2014

Categoria	Profilo professionale	Unità	Modalità di assunzione
-----------	-----------------------	-------	------------------------

A	Operatore	5	Selezione
B	Collaboratore professionale	1	Selezione

Anno 2015

Categoria	Profilo professionale	Unità	Modalità di assunzione
C	Istruttore	25	Concorso pubblico

2. Di dare altresì atto che il presente piano triennale è adottato nel rispetto della vigente normativa in tema di assunzioni a tempo indeterminato e determinato;
3. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale qualora si verificassero variazioni della normativa sulle assunzioni di personale negli enti locali tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
4. Di trasmettere copia delle presente deliberazione alle OO.SS. e alle RSU. =

Il Responsabile dell'Ufficio Personale
F.to Antonello Cappadona

Proponente: Il Sindaco
F.to (Dott. Ing. Anna Sidoti)

PARERI SULLA PROPOSTA SOPRA INDICATA ESPRESSI AI SENSI DELLA L.R. n. 48/91 art. 1, comma 1, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23.12.2000 n. 30;
 PER LA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE
 nei limiti di quanto disposto dall'art. 1, comma 562, ultimo periodo, della legge n. 296/2006
 li, 31/12/2012

Il Responsabile dell'ufficio Personale
F.to Antonello Cappadona

PARERI SULLA PROPOSTA SOPRA INDICATA, ESPRESSI AI SENSI DELLA L.R. N. 48/91 art.1, comma 1, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23.12.2000 n. 30;
 PER LA REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE
 nei limiti di quanto disposto dall'art. 1, comma 562, ultimo periodo, della legge n. 296/2006
 li, 31/12/2012

Il Responsabile dell'area economico finanziaria
F.to Rag. Nunzio Pontillo

Approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

F.to Sidoti Anna

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Vincenzo Princiotta

L'ASSESSORE

F.to Sidoti Salvatore

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio online del Comune dal al

Montagnareale, li

IL Responsabile

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- a) *Che è stata affissa all'albo pretorio on line comunale il giorno **11.01.2013** per quindici giorni consecutivi (art.11, comma 1);*

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Vincenzo Princiotta

- b) *che la presente deliberazione e' divenuta esecutiva il giorno **31.12.2012** ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91:*

☐ *decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1);*

☒ *ai sensi dell'art.12, comma 2;*

☐ *ai sensi dell'art.16;*

Dalla Residenza Municipale, Li ;

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Vincenzo Princiotta
