



COMUNE DI MONTAGNAREALE

Provincia di Messina

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

ORIGINALE COPIA

Delibera n. 111

del 21/12/2016

OGGETTO: ADEMPIMENTI CIRCOLARE PROT. N.54014 DEL 21/10/2016 ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA POLITICHE SOCIALI E LAVORO.

L'anno **duemilasedici** il giorno **ventuno** del mese di **dicembre** alle ore 17,30, nella Residenza Municipale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

		Presenti	Assenti
Sidoti Anna	Sindaco		x
Buzzanca Rosaria	Assessore	X	
Furnari Ninuccia	"		X
Buzzanca Francesco	"	X	
Sidoti Salvatore	"	X	

Assenti: Sindaco Anna Sidoti e Assessori Furnari Ninuccia

Presiede il Vice Sindaco Sidoti Salvatore

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa Nina Spiccia.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sulla proposta qui di seguito specificata.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione concernente l'oggetto;
CONSIDERATO che la proposta è corredata dai pareri prescritti dall'art. 53 della L. n. 142/1990, come recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/1991;
RITENUTA tale proposta meritevole di accoglimento;
VISTO il vigente O.E.E.LL. nella Regione Sicilia;
Con votazione unanime, espressa nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Di approvare integralmente la proposta stessa, sia nella parte narrativa che in quella propositiva.



COMUNE DI MONTAGNAREALE

Provincia di Messina

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Adempimenti Circolare prot. n.54014 del 21/10/2016 Assessorato Regionale della Famiglia Politiche Sociali e Lavoro.

FORMULAZIONE

Visto l'art. 30 della L. R. 28/01/2014, n. 5 recante disposizioni in materia di personale precario;

Vista la nota dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro del 21/10/2016, Prot. n. 54014, con la quale vengono impartite ulteriori disposizioni attuative per la redazione di detto programma di fuoriuscita come da format allegato alla stessa circolare, da far pervenire al predetto Assessorato entro 30 giorni dalla data della suddetta nota;

Accertato che in forza all'Ente, oltre a n. 28 unità di personale, titolari di contratti di diritto privato, sono presenti n.3 unità ASU:

- n.3 soggetti A.S.U. di cui circolare assessoriale n. 331/99, con proroga autorizzata fino al 31.12.2016;

Precisato che:

- non sono in itinere processi di stabilizzazione, per le finalità di cui all'art. 30 della L. R. n. 5/2014, che interessano i predetti lavoratori e che non risultano degli esuberi, rispetto alla propria pianta organica;
- non sono in corso procedure di mobilità, verso altri enti pubblici, per gli eventuali sbocchi occupazionali;
- esistono rilevate necessità nella prosecuzione delle attività socialmente utili in ragione del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati;
- è intendimento di questa Amministrazione Comunale per tutti i suddetti lavoratori, prioritariamente per i lavoratori titolari di contratto di diritto privato part-time, così come prevede la normativa vigente, approvare un programma di fuoriuscita, di cui all'allegato format sub "A", subordinandolo all'onere finanziario da parte della Regione Sicilia alla quale viene chiesto di assumere impegno a mantenere i flussi di spesa sostenuti finora per la quota a carico regionale, ai sensi della normativa di riferimento, garantendo a questo Ente non solo la copertura finanziaria dei contratti di diritto privato ma anche il finanziamento della stabilizzazione per i n.3 lavoratori ASU in forza all'Ente stipulando un contratto a tempo indeterminato a tempo parziale (20 ore);
- Con delibera di Giunta Municipale n. 95 del 18/11/2016 si è provveduto alla programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018;
- la rideterminazione della dotazione organica è stata effettuata da ultimo con deliberazione n. 142 del 29/12/2011 e risulta come segue:

Categoria	Posti previsti in dotazione organica
Cat. A	5
Cat. B	17
Cat. C	43
Cat. D	4
Somma	69

- L'organigramma del personale dipendente a tempo pieno ed indeterminato in forza presso l'Ente anno 2016, sulla base della previsione dei collocati a riposo, risulta come segue:

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indeterminato	Posti vacanti
Cat. A	5	-	5



COMUNE DI MONTAGNAREALE

Provincia di Messina

Cat. B	17	7	10
Cat. C	43	8	35
Cat. D	4	2	2
Somma	69	17	52

- L'Ente ha rispettato il Patto di stabilità per l'anno 2015 e per tale anno è stato rispettato l'obbligo di riduzione della spesa del personale.

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di Giunta Municipale n. 104 del 21/06/2001;

Visti:

- Lo Statuto Comunale;
- il vigente O.AA.EE.LL.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- l'art.30 della legge regionale n. 5 del 2014 e s.m.i.

PROPONE

1) Dare atto:

- che non sono in itinere processi di stabilizzazione, per le finalità di cui all'art. 30 della L. R. n. 5/2014, che interessano i lavoratori indicati in premessa e, conseguentemente, non risultano degli esuberi, rispetto alla propria pianta organica;
- che non sono in corso procedure di mobilità, verso altri enti pubblici, per gli eventuali sbocchi occupazionali;
- che esistono rilevate necessità alla prosecuzione delle attività socialmente utili in ragione del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati;
- che dalla rilevazione dei prospetti informativi la maggior parte del personale precario è in possesso di titolo di studio diverso da quello di assegnazione ai progetti originari.

2) approvare il programma di fuoriuscita come da allegato format di cui alla nota dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro del 21/10/2016, Prot. n. 54014 sub "A", subordinandolo all'impegno finanziario da parte della Regione Sicilia alla quale viene chiesto di assumere l'onere di mantenere i flussi di spesa finora sostenuti per la quota a carico regionale ai sensi della normativa di riferimento, garantendo a questo Ente la copertura finanziaria dei lavoratori socialmente utili e la conseguente stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato a tempo parziale (24 ore) compatibilmente con la capacità assunzionale dell'Ente;

3) dare atto, che il suddetto programma di fuoriuscita potrà, comunque, essere modificato od integrato con successivi provvedimenti amministrativi, in relazione ad intervenute nuove possibilità legislative che agevolino la fuoriuscita dal bacino dei lavoratori destinatari delle misure.

4) Riservarsi di intervenire, in autotutela, con revoca, modifica od integrazione del provvedimento proposto nel caso in cui la Regione Siciliana non dovesse assumere i necessari impegni finanziari;

5) Confermare che:

- come previsto dall'art. 4 del D. Lgs 28/02/2000, n. 81, l'utilizzazione dei lavoratori nelle attività socialmente utili non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro;
- che l'onere per le attività dei lavoratori ASU grava sulle disponibilità del fondo unico per il precariato di cui al combinato disposto dell'art. 71 della legge regionale n. 17 del 28 dicembre 2004 e dell'art. 6



COMUNE DI MONTAGNAREALE

Provincia di Messina

comma 5 della legge regionale n. 26 del 9 maggio 2012 e s.m.i. e, dunque, che nessun onere graverà a carico di questo Comune per quanto concerne il pagamento dell'assegno mensile e dei conseguenti oneri ai lavoratori di riferimento, e che questo Ente provvederà soltanto alla copertura degli oneri assicurativi INAIL e RCT;

- 6) Trasmettere al competente Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro copia della presente deliberazione approvativa del programma di fuoriuscita, in ottemperanza alla circolare del 21/10/2016, Prot. n. 54014, in premessa citata.
- 7) Dare atto che il provvedimento non comportando impegno non necessita di parere di regolarità contabile.=

Il Responsabile Ufficio Personale

IL SINDACO

PROGRAMMA DI FUORIUSCITA DAL BACINO DEI LAVORI SOCIALMENTE UTILI

COMUNE DI MONTAGNAREALE (ME)

VIA Vittorio Emanuele C.A.P. 98060 CITTA' MONTAGNAREALE (ME)
RESPONSABILE DA CONTATTARE: Antonello Cappadona TEL. 0941315252 e_mail: urp@comunedimontagnareale.it

ENTE	<input type="checkbox"/> a) i lavoratori prioritari di cui alla legge 21 dicembre 1995, n. 85, e successive modifiche ed integrazioni;	n°
	<input checked="" type="checkbox"/> b) i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art.4 della legge in parola, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale (ex circolare assessoriale n. 331/99);	n° 3
	<input type="checkbox"/> c) i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del fondo nazionale per l'occupazione, che, per effetto dell'art. 6, comma 2, della stessa legge, vanno posti a carico del bilancio regionale;	n°
	<input type="checkbox"/> d) i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio degli enti promotori e/o attuatori.	n°
	<input type="checkbox"/> e) i lavoratori socialmente utili a carico del Fondo Sociale Occupazionale e Formazione (FSOF) gestito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.	n°
TOTALE LAVORATORI IN LSU FINANZIATI CON RISORSE DEL BILANCIO REGIONALE (a + b + c)		n° 3
TOTALE LAVORATORI IN LSU FINANZIATI CON RISORSE DEI BILANCI DEGLI ENTI PROMOTORI (d)		n°
TOTALE LAVORATORI IN LSU A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE (e)		n°

**SOGGETTI
DESTINATARI
DEL
PROGRAMMA**

1.1 - CONTESTO ECONOMICO TERRITORIALE: (illustrare brevemente il contenuto economico locale e le opportunità occupazionali)

Posta a 328 metri sopra il livello del mare, Montagnareale si colloca nel gruppo del monte dei Saraceni e sulla riva sinistra della fiumara di Sant'Angelo di Brolo. Conta 1.659 abitanti e ha una superficie di 1.623 ettari per una densità abitativa di 115 abitanti per chilometro quadrato. Il nome originario del paese fu Montagna fino al secolo XVII, quando il duca di Montagna Ascanio Ansalone fu nominato "Reggente d'Italia" a Madrid e per questo assunse l'attuale denominazione. Appartenne al vescovato di Patti fino al 1642, quando fu acquistato da Giovanni Ambrogio Scribani e ceduto da questi al nobile Ascanio Ansalone. Successivamente appartenne a diversi signori feudali quali Antonio Corvaja e Filippo Vianisi.

Ma gli insediamenti abitativi nel territorio risalgono certamente al periodo greco e ciò viene testimoniato da alcuni rinvenimenti archeologici. Nei secoli l'agiatezza degli abitanti fu dovuta alla produzione di frutti di ogni genere, frumento, olio, seta e lino.

Per lungo tempo rimasero attive le miniere di antimonio, mentre nella vallata del torrente Montagnareale erano presenti tanti mulini da essere questa denominata "la Valle dei Mulini". L'unico mulino rimasto detto "del Capo" è stato recuperato recentemente. Montagnareale può definirsi un centro prevalentemente agricolo.

I prodotti principali sono i cereali, il miele, le olive, le nocciole, le ciliegie, le fragole, l'uva da mosto, gli agrumi e ottime castagne che si possono gustare nell'annuale Sagra della Castagna che si tiene nel mese di ottobre.

L'economia si caratterizza inoltre per la presenza di piccole imprese alimentari e della lavorazione del legno. Montagnareale si inserisce in un comprensorio agricolo che si estende nella parte dei Nebrodi settentrionali i cui caratteri unificanti sono costituiti principalmente dalla vocazione produttiva del territorio e comuni tradizioni storico- popolari.

Nel nostro territorio si evidenzia un sistema economico sostanzialmente statico ed in alcuni settori addirittura in regressione, che esprime pertanto una domanda di lavoro largamente inferiore rispetto all'offerta.

Naturalmente, fermo restando le poche potenzialità occupazionale che offre il territorio, ad oggi esistono forti freni allo sviluppo e quindi all'occupazione, per cui risulta indispensabile l'intervento delle istituzioni. Una occasione di sviluppo e conseguentemente di occupazione è rappresentata dalle disposizioni di cui alle leggi regionali relative alla stabilizzazione dei lavoratori precari per la loro fuoriuscita dal bacino dei lavori socialmente utili, da ultima la legge 24/2010, che sebbene riservata ad una platea relativamente limitata di lavoratori, cosiddetti precari, attualmente utilizzati presso l'amministrazione comunale, può nell'attuale fase, ancora innescare, se adeguatamente utilizzata, processi di sviluppo economico e sociale e di occupazione stabile, anche favorendo la valorizzazione della professionalità che negli anni hanno acquisito tali soggetti.

1.2 - OPPORTUNITA' DERIVANTI DA FINANZIAMENTI CON FONDI STRUTTURALI E DA PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA:

Preso atto della volontà dell'Amministrazione Comunale di Montagnareale di volere avvalersi della platea di lavoratori precari in atto utilizzati presso l'apparato burocratico comunale, si ritiene opportuno proporre il programma di fuoriuscita di seguito riportato, con il quale, certi che possa creare, con l'ausilio delle risorse finanziarie messe a disposizione dalla Regione Siciliana e con la quota di contributo economico comunale, occupazione stabile nell'Ente e nell'apparato burocratico e logistico comunale, con l'auspicio che ciò possa costituire un volano per ulteriore sviluppo ed occupazione nel nostro territorio. Assicurare la certezza di un contratto ai lavoratori precari significa assicurare certezze alle famiglie di Montagnareale.

1.3 - SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZABILI:

Alla data odierna, l'Amministrazione ritiene di non avere servizi da esternalizzare.

1.4-SERVIZI LOCALI INTERNALIZZABILI:

=====

1.5 - SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZATI:

=====

1.6- ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI DIRETTAMENTE:

=====

1.7- ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI IN CONVENZIONE O CON PROTOCOLLO D'INTESA, CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

=====

SEZIONE II – LAVORATORI EX CIRCOLARE ASSESSORIALE N° 331/99

3.1- ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA	SEGNALAZIONE/ OPZIONE
1	CAFFARELLI TEODORA	09/08/1974	Patti, Fraz. Sorrentini, Via calandra, 4	Operato cat. "A"	Operaio cat. "A"	
2	SALEMI ROBERTINO	15/06/1972	Montagnareale, Via Coco, 8	Operato cat. "A"	Operaio cat. "A"	
3	CALABRESE FRANCESCO	07/03/1972	Patti, Via F.lli Cervi, 56	Operato cat. "A"	Operaio cat. "A"	

3.2 - ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

Il Comune di Montagnareale in atto utilizza n. 3 lavoratori in LSU a tempo determinato e parziale a 20 ore, di categ. a).

Il livello culturale del personale è medio.

Durante tutto il periodo di utilizzazione i lavoratori sono diventati un importante strumento a disposizione delle pubbliche amministrazioni che, da un lato soddisfano il principio di pubblica utilità previsto dal dettato normativo e dall'altro si avvicinano all'emergenza di colmare, nell'attuale stato di paralisi degli enti locali, l'approvvigionamento di personale, senza dimenticare il fine di crescita professionale dei lavoratori impiegati, volto ad incrementare il grado di occupabilità degli stessi

La platea dei 3 lavoratori LSU di che trattasi, ha una età media di quasi 44 anni e quasi tutti hanno famiglia e figli a carico.

Inutile ribadire che la totalità di tali lavoratori hanno invitato l'Amministrazione ad attivarsi affinché, dopo troppi anni di precariato, possano avere finalmente un'occupazione stabile con un contratto a tempo indeterminato.

3.3 -SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 18 ORE
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE
- BORSA AUTOIMPIEGO
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

3.3 BIS – CAPACITA' ASSUNZIONALI

- DOTAZIONE ORGANICA: CAT. "A" N. 5 ; CAT "B" N. 17 ; CAT "C" N. 43; CAT "D" N. 4 ;
- POSTI OCCUPATI : CAT. "A" N. ; CAT "B" N. 7 ; CAT "C" N. 8; CAT "D" N. 2 ;
- POSTI DISPONIBILI : CAT. "A" N. 5 ; CAT "B" N. 10 ; CAT "C" N. 35; CAT "D" N. 2 ;
- ESUBERI
(da ricollocare presso altri enti) CAT. "A" N. ... ; CAT "B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;

3.3.1- CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

=====

3.3.2 – PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

=====

3.3.3- PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014:

=====

3.4 -TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
		n°	€.	€.	€.	€.	
		n°	€.	€.	€.	€.	
TOTALI		n°	€.	€.	€.	€.	

(*) **Indicare nelle conclusioni la fonte**

7.2 -CONCLUSIONI:

Il presente programma di fuoriuscita modifica quello approvato con deliberazioni di G.M. N°128 del 26/07/2001 e N°119 del 27/12/2006;

Esso risponde alle esigenze strutturali dell'Ente ed è coerente con i piani di sviluppo locale e di rilancio delle attività progettuali afferenti il territorio di Montagnareale.

Con le misure prima proposte e le correlate iniziative che questo Ente intende intraprendere si ritiene di poter realizzare concretamente la piena stabilizzazione dei lavoratori inclusi nel presente piano di fuoriuscita.

Alla luce delle premesse sopra riportate non può che auspicarsi l'approvazione del programma proposto da questa Amministrazione, in quanto l'approvazione dello stesso oltre a favorire l'inserimento professionale dei lavoratori precari potrebbe rappresentare una ulteriore occasione di sviluppo, benessere e stabilità per i lavoratori interessati.

Il Responsabile del Personale

Il Responsabile dei Servizi finanziari

Il Legale Rappresentante dell'Ente



COMUNE DI MONTAGNAREALE

Provincia di Messina

Oggetto: Approvazione programma di fuoriuscita dal bacino del precariato.

PARERI SULLA PROPOSTA SOPRA INDICATA, ESPRESSE AI SENSI DELL'ART. 53 DELLA L. n. 142/1990, COME RECEPITO DALL'ART. 1, COMMA 1, LETT. i) DELLA L.R. n. 48/1991:

PER LA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE/ ~~NON FAVOREVOLE/ NON DOVUTO~~

li,

Il Responsabile dell'Area Affari Generali

Il Sindaco
(Ing. Anna Sidoti)

PER LA REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE/ ~~NON FAVOREVOLE/ NON DOVUTO~~

li,

Il Responsabile dell'Area Servizio Economico-Finanziario

Rag. Nunzio Pontillo

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA, AI SENSI DELL'ART. 55, COMMA 5, DELLA L. n. 142/1990, COME RECEPITO DALL'ART. 1, COMMA 1, LETT. i) DELLA L.R. n. 48/1991

Il relativo impegno di spesa per complessivi € _____ viene imputato nel seguente modo: _____

li,

Il Responsabile dell'Area Servizio Economico-Finanziario

Rag. Nunzio Pontillo

Approvato e sottoscritto:

IL V. SINDACO PRESIDENTE
Salvatore Sidoti

L'ASSESSORE ANZIANO
Buzzanca Rosaria

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Nina Spiccia

Rosaria Buzzanca

Nina Spiccia

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* del Comune per rimanervi per 15 giorni consecutivi, dal **27 DIC. 2016** al _____, come prescritto dall'art. 11, comma 1, della L.R. n. 44/1991.

E' rimasta affissa all'albo pretorio *on-line* nel periodo sopra indicato senza opposizioni.



Il Responsabile dell'albo *on-line*

Montagnareale li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti gli atti d'ufficio;

Su relazione dell'addetto alle pubblicazioni e sopra riportata:

ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* del Comune per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 11, comma 1, della L.R. n. 44/1991, dal **27 DIC. 2016** al _____;

Montagnareale, li _____

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Nina Spiccia

- è divenuta esecutiva il _____

dopo il decimo giorno dalla relativa pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. n. 44/1991;

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991);

Montagnareale, li _____



Il Segretario Comunale
Dott.ssa Nina Spiccia