



COMUNE DI MONTAGNAREALE

Provincia di Messina

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

ORIGINALE ☒ COPIA ☐

Delibera n. 104

del 29/11/2016

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SUL PERSONALE E SULLE POTENZIALITA' DI ASSUNZIONE DEL COMUNE DI MONTAGNAREALE NEL TRIENNIO 2016/2018, IN CONFORMITA' ALLA CIRCOLARE REGIONALE DELL'ASSESSORATO DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA, N. 9 DEL 25.10.2016.

L'anno **duemilasedici** il giorno **ventinove** del mese di **novembre** alle ore **8.00**, nella Residenza Municipale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

		Presenti	Assenti
Sidoti Anna	Sindaco	X	
Buzzanca Rosaria	Assessore	X	
Furnari Ninuccia	"		X
Buzzanca Francesco	"	X	
Sidoti Salvatore	"		X

Assente: Assessori Furnari Ninuccia e Sidoti Salvatore.

Presiede il Sindaco Anna Sidoti.

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa Nina Spiccia.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sulla proposta qui di seguito specificata

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione concernente l'oggetto;

CONSIDERATO che la proposta è corredata dai pareri prescritti dall'art. 53 della L. n. 142/1990, come recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/1991;

RITENUTA tale proposta meritevole di accoglimento;

VISTO il vigente O.E.E.L.L. nella Regione Sicilia;

Con votazione unanime, espressa in forma palese.

DELIBERA

1. Di approvare integralmente la proposta stessa, sia nella parte narrativa che in quella propositiva.
2. Di dichiarare, stante l'urgenza di procedere in merito, con separata ed unanime votazione in forma palese, la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ex art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991.



Comune di Montagnareale

Provincia di Messina

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale

PROPONENTE: Il Sindaco

OGGETTO: Approvazione relazione sul personale e sulle potenzialità di assunzione del Comune di Montagnareale nel triennio 2016/2018, in conformità alla Circolare Regionale dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, n. 9 del 25.10.2016.

FORMULAZIONE

PREMESSO che l'articolo 27, commi 2 e 3, della legge regionale n. 3/2016, modificato con l'art. 6 della legge regionale n. 20/2016, il cui testo vigente si riporta di seguito:

- Comma 2. *"Entro il 30 novembre 2016 ciascun ente territoriale 30, comma 2 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, e successive modifiche ed integrazioni, con deliberazione del proprio organo esecutivo, approva una relazione articolata in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 dell'amministrazione locale sulla base dei fabbisogni programmati di personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica normativa. Tale relazione, con i relativi allegati tecnici, è trasmessa dal legale rappresentante dell'ente entro dieci giorni al Dipartimento regionale delle autonomie locali"*
- Comma 3. *"La mancata trasmissione della relazione di cui al comma 2 comporta la sospensione delle erogazioni per l'anno 2016, a qualsiasi titolo, del Fondo straordinario di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014, e successive modifiche ed integrazioni"*

DATO ATTO che la Circolare Regionale dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, n. 9 del 25.10.2016, in esecuzione all'art. 27 comma 2 della legge regionale n. 20/2016, chiede una relazione sulle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018, degli enti locali che fruiscono dei contributi del fondo straordinario ex art. 30, comma 7, L. R. n. 15/2014, tra questi il Comune di Montagnareale;

ATTESO che in data 29.11.2016 è stata predisposta, ai sensi della succitata Circolare Regionale n. 9 del 25.10.2016, dal Responsabile dell'Ufficio Personale e dal responsabile dell'Area Finanziaria, un'articolata relazione completa di allegati tecnici, sul personale del Comune di Montagnareale e sulle potenzialità di assunzioni nel triennio 2016-2018;

ACCERTATO che la Giunta Municipale dell'Ente deve provvedere ad esaminare ed approvare tale relazione;

RILEVATO che il rappresentante dell'Ente, entro 10 giorni dall'approvazione della deliberazione sopra indicata, provvederà a trasmettere, con nota l'atto deliberativo, completo degli allegati al Dipartimento Autonomie Locali della Regione Siciliana;

VISTO l'articolo 27, commi 2 e 3, della legge regionale n. 3/2016, modificato con l'art. 6 della legge regionale n. 20/2016;

VISTA la Circolare Regionale dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, n. 9 del 25.10.2016;

RICHIAMATO l'O.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

PROPONE



Comune di Montagnareale

Provincia di Messina

- 1) Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate, la relazione sul personale e sulle potenzialità di assunzione del Comune di Montagnareale nel triennio 2016/2018, in conformità alla Circolare Regionale dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, n. 9 del 25.10.2016.
- 2) Di dare atto che il rappresentante legale dell'Ente, entro 10 giorni dall'approvazione della presente, provvederà a trasmettere, con nota datata e protocollata, la deliberazione de quo unitamente agli allegati, all'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, Dipartimento Autonomie Locali.

Il Responsabile dell'Ufficio Personale

Il Sindaco



Comune di Montagnareale

Provincia di Messina

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

Oggetto: Approvazione relazione sul personale e sulle potenzialità di assunzione del Comune di Montagnareale nel triennio 2016/2018, in conformità alla Circolare Regionale dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, n. 9 del 25.10.2016.

PARERI SULLA PROPOSTA SOPRA INDICATA, ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 53 DELLA L. n. 142/1990, COME RECEPITO DALL'ART. 1, COMMA 1, LETT. i) DELLA L.R. n. 48/1991:

PER LA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE/ ~~NON FAVOREVOLE~~/ ~~NON DOVUTO~~

li, 29-11-2016

Il Responsabile dell'Area Affari Generali

Il Sindaco
Ing. Anna Sidoti

PER LA REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE/ ~~NON FAVOREVOLE~~/ ~~NON DOVUTO~~

li, 29/11/16

Il Responsabile dell'Area Servizio Economico-Finanziario

Rag. Nunzio Pontillo

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA, AI SENSI DELL'ART. 55, COMMA 5, DELLA L. n. 142/1990, COME RECEPITO DALL'ART. 1, COMMA 1, LETT. i) DELLA L.R. n. 48/1991

Il relativo impegno di spesa per complessivi € _____ viene imputato nel seguente modo: _____

li,

Il Responsabile dell'Area Servizio Economico-Finanziario

Rag. Nunzio Pontillo



Comune di Montagnareale

Città Metropolitana di Messina

RELAZIONE

Oggetto: Relazione sul personale dell'Ente e sulle potenzialità di assunzioni nel triennio 2016 - 2018, come prevista dall'art. 27, comma 2 della legge regionale n. 3/2016 e s.m.i. predisposta in base alle indicazioni formulate con la circolare n. 9/2016 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dipartimento Autonomie Locali.

In ossequio al disposto di cui alla Legge Regione Siciliana n. 20 del 29 Settembre 2016 art. 6 comma 2, lettera a) e b) la quale modifica i commi 2 e 3 dell'art. 27 della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3, e alla circolare n. 9 del 25/10/2016 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dipartimento Autonomie Locali, si relaziona quanto segue:

a) Questo ente, allo stato attuale, non si trova nelle condizioni di dissesto finanziario e non ha peraltro attivato alcuna procedura di riequilibrio finanziario.

b) Gli estremi degli atti relativi alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, sono i seguenti:

- Delibera di G.M. N° 95 del 18/11/2016 recante "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016/2018;
- c) I dati aggregati per categoria, relativi alla dotazione organica, ai posti effettivamente coperti dal personale a tempo indeterminato e ai posti per ciascun anno del triennio (2016/2018) sono specificati nell'Allegato A di cui alla presente Relazione;
- d) Per quanto riguarda la previsione di cessazione del personale nel triennio 2016/2018 si fa presente quanto segue:
 - Nell'anno 2016 non si prevedono cessazioni di personale;
 - Nell'anno 2017 si prevede una cessazione di personale;
 - Nell'anno 2018 si prevedono N° 3 cessazioni di personale;

e) Non vi è personale in servizio e non vi sono in atto procedure di assunzioni obbligatorie protette;

f) Il Comune di Montagnareale non dispone di Posizioni Dirigenziali ma di Incaricati di Posizioni Organizzative (nr. 1 P.O.) relativamente a personale di ruolo a tempo indeterminato. Le rimanenti due aree sono ricoperte dal Sindaco quale incaricato di Posizione Organizzativa.

Sempre in merito alle informazioni richieste dalla lett. e) di cui alla Circolare n. 9 del 25/10/2016, si attesta che non si riscontrano carenze di figure apicali negli uffici di questo Ente;

g) La spesa complessiva del personale a consuntivo per l'anno 2015 risulta € 1.225.097,42 di cui per il personale a tempo indeterminato € 665.361,21;

h) Per le facoltà assunzionali disponibili nel triennio 2016/2018 si deve considerare ciò che è previsto nell'art. 35 del d.lgs. 165/2001 e dal di. 101/2013 e quindi gli Enti Locali possono procedere alle stabilizzazioni (che comunque rientrano nell'alveo delle assunzioni) nel rispetto della seguente percentuale assunzionale, utilizzando anche i cd. resti assunzionali del triennio precedente, che per l'anno 2016 è il 2013 - 2015 (triennio dinamico), come di seguito dettagliato:

- Per l'anno 2013 si conteggia il 40% del costo dei cessati nell'anno 2012; (n.b.: tale capacità assunzionale è riservata al personale precario)
- Per l'anno 2014 si conteggia il 60% del costo dei cessati nell'anno 2013; (n.b.: tale capacità assunzionale è riservata al personale precario)
- Per l'anno 2015 si conteggia il 60% del costo dei cessati nell'anno 2014 (n.b.: tale capacità



Comune di Montagnareale

Città Metropolitana di Messina

assunzionale è riservata al personale di area vasta);

- Per l'anno 2016 si conteggia il 25% del costo dei cessati nell'anno 2015 (n.b.: tale capacità assunzionale è riservata al personale di area vasta);

- Per l'anno 2017 si conteggia il 25% del costo dei cessati nell'anno 2016 (nessuna cessazione);

- Per l'anno 2018 si conteggia il 25% del costo dei cessati nell'anno 2017;

Pertanto, sulla base di quanto specificato sopra, la capacità assunzionale utilizzabile per le stabilizzazioni del personale precario, per l'anno 2016, del Comune di Montagnareale è pari ad € 45.306,65, come meglio di seguito precisato:

- Anno 2013: 40% del costo dei cessati nell'anno 2012: Totale spesa cessati anno 2012 € 32.264,33 (capacità assunzionale anno 2013);

- Anno 2014: 60% del costo dei cessati nell'anno 2013: Totale spesa cessati anno 2013 € 19.503,35 (capacità assunzionale anno 2014);

- Per il biennio 2015 (60% cessati anno 2014) e 2016 (25% cessati anno 2015) la relativa capacità assunzionale deve essere conteggiata al personale di area vasta;

- La capacità assunzionale totale per l'anno 2016 di cui può disporre l'Ente Comune di Montagnareale ai fini della stabilizzazione di personale precario, da utilizzare entro il 31 dicembre 2016, è pari a 45.306,65;

- la capacità assunzionale utilizzabile per le stabilizzazioni del personale precario, per l'anno 2018, del Comune di Montagnareale è pari ad € 7.461,03, come meglio di seguito precisato:

- Anno 2018: 25% del costo dei cessati nell'anno 2017 Totale spesa "presunta" dei dipendenti che cesseranno nel corso del 2017 = € 7.461,03 (capacità assunzionale anno 2018);

i) Non sono in corso, né previste procedure di mobilità di personale.

l) Riguardo ai vincoli di legge relativi alla possibilità di assumere ulteriore personale, si può desumere in breve, che l'Ente non ha rispettato il patto di stabilità nel 2015, ha rispettato l'obbligo di riduzione della spesa del personale e sull'Ente grava il divieto di assunzione.

m) I dati per ciascun lavoratore a tempo determinato proveniente dal bacino dei lavori socialmente utili secondo quanto previsto alla lettera m) di cui alla sopracitata circolare n. 9/2016, sono forniti nell'Allegato B.

Montagnareale 29/11/2016

Il Responsabile del personale

Il responsabile dei Servizi Finanziari

Il Legale Rappresentante dell'Ente

Ente:

MONTAGNAREALE

Anno di riferimento:

2016

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016

Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indetermin.	Posti vacanti	Posti tempo determ.	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	5	-	5	5		-
Cat. B	17	7	10	1		-
Cat. C	43	8	35	22		-
Cat. D	4	2	2	-		-
Somma	69	17	52	28	-	-

Data

29/11/2016




IL SINDACO - PRESIDENTE

Anna Sidoti

L'ASSESSORE ANZIANO

Buzzanca Rosaria

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Nina Spiccia

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per rimanervi per 15 giorni consecutivi, dal **01 DIC.2016** al _____, come prescritto dall'art.11, comma 1, della L.R. n. 44/1991.

☐ E' rimasta affissa all'albo pretorio on-line nel periodo sopra indicato senza opposizioni.



Il Responsabile dell'albo on-line

Montagnareale li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti gli atti d'ufficio;

Su relazione dell'addetto alle pubblicazioni e sopra riportata:

ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 11, comma 1, della L.R. n. 44/1991, dal **01 DIC.2016** al _____;

Montagnareale, li _____

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Nina Spiccia

- è divenuta esecutiva il **29 NOV.2016**

☐ dopo il decimo giorno dalla relativa pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. n. 44/1991);

☒ perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991);

29 NOV.2016

Montagnareale, li _____



Il Segretario Comunale
Dott.ssa Nina Spiccia