



Comune di Montagnareale

Città Metropolitana di Messina

Area Affari generali

Determina Dirigenziale n. 210 del 15/06/2020

OGGETTO: Piano per la formazione e aggiornamento del personale dipendente 2020-2022. Adesione al Fondo Paritetico Interprofessionale "FON.TER", finalizzata alla presentazione di progetti formativi per la formazione continua del personale a termine senza oneri finanziari a carico dell'Ente.

II RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

Premesso che la formazione del personale si caratterizza come strumento indispensabile per migliorare l'efficienza operativa interna dell'Amministrazione e per favorire ad ogni dipendente pubblico adeguate conoscenze e strumenti per raggiungere più elevati livelli di motivazione e di consapevolezza rispetto agli obiettivi di rinnovamento;

Dato atto che, negli ultimi anni, per esigenze di contenimento della spesa corrente, di cui al D.L. 78/10 e D.L. 95/12, si sono notevolmente ridotte le risorse economiche da destinare alla formazione del personale con difficoltà ad attuare piani formativi;

Considerato che la legge 92/2012, come illustrato dalla Circolare Inps n. 140/2012, offre una grande opportunità per finanziare la formazione senza oneri finanziari per gli enti;

Atteso che ai sensi dell'art. 2, comma 25, della legge anzi richiamata i datori di lavoro, sia pubblici sia privati, titolari di rapporti di lavoro a tempo determinato sono obbligati a versare all'INPS a titolo di assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione involontaria (ASpI) un contributo dello 0,30 % di cui all'art. 25 L. 845/78 per ogni dipendente a tempo determinato, destinato al finanziamento dei fondi interprofessionali per la formazione continua;

Rilevato che dal 2013 ai fondi possono anche aderire le pubbliche amministrazioni che in relazione a quanto previsto dalla Legge 388/2000 possono scegliere di destinare la quota dello 0,30 % dei contributi versati

all'INPS ad uno dei fondi per la formazione dei propri dipendenti senza costi aggiuntivi a proprio carico;

Che deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 06/06/2020 è stato approvata l'adesione al fondo paritetico interprofessionale "FON.TER" chiedendo all'INPS di trasferire al fondo il contributo dello 0.30 % che il Comune già versa per i dipendenti a tempo determinato;

Considerato che con la suddetta Deliberazione è stato demandato al settore competente di predisporre gli atti propedeutici al fine di procedere con l'adesione al fondo tramite l'Uniemens, indicando nella apposita sezione Fondi Interprofessionali il codice del fondo "FTUS" ed il numero dei lavoratori a tempo determinato, già dalla trasmissione del mese di giugno 2020;

Richiamati:

- l'art 49 bis del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2016-2018 ai sensi del quale la formazione del personale svolge un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggior qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni;
- l'art. 49 ter del CCNL sopra citato ai sensi del quale le attività formative sono programmate nei piani della formazione del personale che possono definire anche metodologie innovative quali formazione a distanza, sul posto di lavoro, mista;
- la dichiarazione congiunta n. 4 al CDI normativo del 23.05.2014 relativa a criteri generali, obiettivi di massima, programmazione e modalità dell'attività formativa;

Preso Atto della proposta di attivazione di Servizio formativo del personale a termine senza oneri finanziari a carico dell'Ente, il 11/05/2020 prot. n.2931 presentata dalla D.B.I. srl società specializzata nell'editoria giuridica online e nello sviluppo dell'ICT, Ente di Formazione Professionale con notevole esperienza nel settore e specializzato nella formazione continua dei lavoratori di aziende pubbliche e private, - accreditata al Fondo Interprofessionale FON.TER che servendosi delle opportunità di finanziamento della formazione continua offerte dalla legge citata ha chiesto a questa Amministrazione di aderire al "Fondo Paritetico Interprofessionale FON.TER";

Considerato che la proposta offre un servizio di formazione del personale, strutturato e con una forte connotazione innovativa, che si candida a

diventare un indispensabile ausilio, a costo zero, per la gestione amministrativa e gestionale dell'Ente;

Considerato che il Fondo promuove e finanzia Piani formativi finalizzati all'acquisizione e allo sviluppo delle competenze professionali dei lavoratori e si alimenta tramite il trasferimento dall'INPS del gettito dei contributi integrativi contro la disoccupazione involontaria che gli Enti aderenti già versano;

Rilevato che il Fondo Paritetico Interprofessionale FON.TER per la Formazione Continua nel Terziario, è un organismo di natura associativa, che mette a disposizione, attraverso strumenti di erogazione innovativi ed efficaci, risorse per il finanziamento di piani formativi con l'obiettivo di aggiornare, qualificare e adeguare le competenze dei lavoratori dipendenti delle aziende ed Enti pubblici aderenti;

Gli strumenti più idonei e flessibili per usufruire dei finanziamenti che il Fondo mette a disposizione sono: il Conto Formazione, oppure la partecipazione a specifici Avvisi pubblici, Seminari e/o Vaucer formativi.

Verificato che le due sono le caratteristiche principali di Fon.Ter:

- la diversificazione delle linee di finanziamento che permette di dare risposte alle richieste delle imprese e degli Enti aderenti in modo capillare;
- la flessibilità e cantierabilità in tempi brevi dei progetti formativi, di norma, passano meno di 60 gg. dalla presentazione del progetto all'avvio delle attività formative e non più di 90 gg. per il saldo dei progetti attuati;

Ritenuto pertanto opportuno di aderire al Fondo FON.TER e alla proposta formulata da D.B.I. s.r.l., che si ritiene particolarmente conveniente chiedendo all'INPS di trasferire dal mese di giugno 2020 a questo fondo il contributo dello 0,30 %, che il Comune già versa per i dipendenti a tempo determinato attraverso la procedura Uniemens, per poter accedere ai fondi per finanziare i piani formativi annuali, in fase di redazione, per promuovere la formazione professionale e la qualificazione del personale alle dipendenze dell'ente, dando atto, comunque, che l'adesione è revocabile, che è annuale e si intende tacitamente prorogata salvo disdetta;

Dato atto che risultano attualmente vigenti in questo Ente n. 27 contratti flessibili con personale a tempo determinato ;

Ritenuto con riferimento alla proposta allegata che una delle attività formative potrebbe avere ad oggetto "Studio e analisi dei sistemi informativi per il diritto e l'amministrazione pubblica"

Considerato che in un mondo dove la tecnologia si evolve velocemente, le persone cercano un accesso sempre più rapido e semplice all'informazione, lo studio e l'analisi dei sistemi informativi facilmente accessibili, diventano strumenti di formazione continua, indispensabili all'acquisizione della conoscenza ed alla circolarità delle informazioni all'interno della struttura.

La circolarità delle informazioni rimane una delle criticità maggiori da risolvere nel processo informativo delle P.A.. In quest'ottica l'obiettivo del modulo è quello di contribuire fattivamente alla diffusione della conoscenza di natura giuridica, attraverso l'accesso a rilevanti quantità di dati strutturati per specifiche categorie di utenze, nell'ottica del superamento del caos normativo.

Che l'attività formativa potrà essere svolta in modalità frontale e/o a distanza online, senza oneri aggiuntivi da parte dell'Ente.

Dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari per il Comune

Dato atto, altresì, che con riferimento al versato (quota dello 0,30 % dei contributi versati all'INPS per ogni lavoratore a tempo determinato) il valore annuale stimato dell'affidamento è nettamente inferiore alla soglia di cui all'art. 36, comma 2, lett. a) del D. Lgs 50/2016;

Verificato che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per lo svolgimento dell'incarico suddetto

VISTA la Determina Sindacale n.04 del 22/05/2020 con la quale è stato affidato l'incarico di responsabile del Settore affari generali

Visto l'O.r.e.l;

Vista la L.r. n. 44/91;

Visto il D. lgs. n. 267/2000;

Visto il D. lgs n. 118/2011 e smi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D. Lgs 50/2016;

Considerato che l'accertamento di cui all'art. 9 comma 1 lett. a) n. 2 del D.L. n. 78/2009 convertito nella Legge n. 102/2009 è stato preliminarmente effettuato sulla scorta degli atti contabili in possesso;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

Di aderire alla proposta di formazione formulata da D.B.I. s.r.l., con sede legale in Via Bernardo Mattarella, 58 – 90011 Bagheria PA avente ad oggetto come una delle possibili attività formative il seguente argomento: “Studio e analisi dei sistemi informativi per il diritto e l'amministrazione pubblica” tramite il Fondo FON.TER chiedendo all'INPS di trasferire dal mese di giugno 2020 il contributo dello 0,30 %, che il comune già versa per i dipendenti a tempo determinato ;

Di procedere con l'adesione al fondo tramite l'Uniemens, indicando nella apposita sezione Fondi Interprofessionali il codice del fondo “FTUS” ed il numero dei lavoratori a tempo determinato , già dalla trasmissione del mese di giugno 2020;

Di dare che l'adesione è revocabile, che è annuale e si intende tacitamente prorogata salvo disdetta;

Dato atto che risultano attualmente vigenti in questo Ente n. 27 contratti flessibili con personale a tempo determinato ;

Di Dare atto che le attività formative potranno essere svolte in modalità frontale e/o a distanza online, senza oneri aggiuntivi da parte dell'Ente.

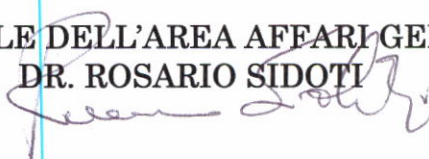
Di trasmettere la presente all'area/settore Economico-Finanziario per i provvedimenti di competenza;

Di dare atto il principio di adeguata pubblicità è soddisfatto mediante la pubblicazione della presente determinazione sul sito internet del Comune;

Di dare atto che la presente determinazione:

- diverrà esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a cura del Responsabile del Servizio Economico Finanziario;
- sarà trasmessa all'Albo Pretorio online, per la pubblicazione;
- sarà pubblicata nella sezione “Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune ai sensi dell'art. 23 e dell'art. 37 del D.leg.vo 33/2013 nel testo vigente;

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI
DR. ROSARIO SIDOTI



PARERE DI REGOLARITA' E CORRETTEZZA AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto **Rosario Sidoti**, Responsabile dell'Area Amministrativa, esprime parere favorevole sulla presente **determinazione**, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi dell'art. 147 -bis, comma 1, del D-Lgs. 267/2000.

Data 13-06-2020

Responsabile dell'Area Amministrativa
(Dott. Rosario SIDOTI)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

La sottoscritta **Dott.ssa Lucia Truglio**, Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 7° del D.Lgs. 267/2000 nonché del vigente Regolamento comunale sui controlli interni, vista la presente Determinazione. APPONE il visto di regolarità contabile ☐ **FAVOREVOLE** (ovvero) ☐ **NON FAVOREVOLE** ed ATTESTA la copertura finanziaria con le seguenti modalità ed imputazioni contabili regolarmente registrati ai sensi dell'art.191, comma 1 del D.lgs.n. 267/2000:

Impegno	Data	Importo	Codice bilancio/capitolo	Esercizio

Data 13-06-2020

Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
(Dott.ssa Lucia Truglio)

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti alla predetta spesa con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1, lett.a), punto 2 del D.L. 78/2009)

Data _____

Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
(Dott.ssa Lucia Truglio)