

DETERMINA SINDACALE N. 91 DEL 14/01/2020

Oggetto: Conferimento incarico di Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria e attribuzione posizione organizzativa alla D.ssa Lucia Truglio.

II SINDACO

Visti:

- a) il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi che articola lo schema organizzativo dell'Ente in Aree o Settori coincidenti con la Responsabilità dei servizi di cui all'art.109 del D.Lgs. n. 27/2000, ed in Unità operative o Servizi;
- b) l'art. 6 che attribuisce alla Giunta la definizione dello schema organizzativo che definisce le caratteristiche della struttura organizzativa in relazione agli indirizzi, obiettivi e programmi dell'Amministrazione, individua i centri di responsabilità organizzativa e descrive sinteticamente le macrofunzioni delle strutture organizzative;
- la deliberazione gi G.M. di approvazione dell'organigramma e funzionigramma dell'Ente con la individuazione dei Settori e dei Servizi;
- il vigente regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative;

Dato atto che a norma del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi i Responsabili di Settore sono nominati dal Sindaco, con provvedimento motivato, per un periodo comunque non superiore a quello del proprio mandato;

Rilevato che:

- il conferimento delle posizioni organizzative va inquadrato nell'ambito delle nomine fiduciarie spettanti alla competenza sindacale, quale atto unilaterale discrezionale;
- ai sensi dell'art. 51 della Legge n. 142/90 e ss.mm.ed ii., come recepito dall'art. 1, lett.h), della L.R. n° 48/91 e ss.mm. ed ii. e come riprodotto dagli artt. 107 e 109 del D. Lgs. n. 267/2000, spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo criteri di distinzione tra funzioni di indirizzo e controllo, attribuite agli organi di governo, e di gestione, attribuite ai dirigenti;
- nel settore servizi finanziari non è presente una unità di personale di Cat."D";
- l'art. 13, comma 2, lett. a), del CCNL del 21 maggio 2018 del comparto Regioni ed Autonomie Locali statuisce che, nel caso i Comuni siano privi di posizioni della cat. D, gli stessi applicano la disciplina delle posizioni organizzative ai dipendenti classificati nella Cat. C o B;
- l'art. 2, c. 3 del vigente regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative approvato con atto di G.C. n. 52 del 16.03.2015, stabilisce che nei settori privi di posizione di categoria D, l'incarico può essere attribuito a personale appartenente alla categoria C e può essere conferito anche extra pianta organica;

Vista la precedente determinazione sindacale con la quale veniva conferito l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa dell'Area Economico-Finanziaria alla rag. Lucia Truglio, già dipendente con contratto a tempo determinato e part-time a 24 ore settimanali, con la qualifica di Collaboratore amministrativo-contabile Cat. B, con le correlate competenze di direzione, gestione ed adozione dei conseguenti atti a rilevanza esterna, avvalendosi delle risorse umane strumentali e finanziarie assegnate al Settore, sino al 31.12.2019;

Rilevato che a seguito di mobilità e conseguente stipula di nuovo contratto individuale di lavoro l'Ente ha provveduto in favore della dipendente rag. Lucia Truglio a disporre l'assunzione a tempo indeterminato e pur sempre a part-time a 24 ore settimanali e, ciò anche al dichiarato fine di poter sopperire alla mancanza di idonea figura cui conferire la responsabilità di P.O. nell'Area Economico-Finanziaria;

Rilevato che per assicurare la funzionalità del settore si rende necessario conferire l'incarico di Responsabile dell'Area predetta alla rag. Lucia Truglio per mesi sei fino al prossimo 30/06/2020;

Ritenuto altresì che :

- Conformemente a quanto indicato nell'organigramma dell'Ente, il conferimento di detto incarico comporta l'assegnazione a mansioni superiori della Cat. D e che sussistono i presupposti contrattuali e di legge per il suo affidamento temporaneo alla predetta dipendente;
- Che, per l'effetto, il responsabile della struttura di vertice (Settore), quale macrostruttura in cui è organizzato l'Ente, assume la responsabilità di firma degli atti aventi efficacia esterna, di competenza del Settore, mentre i dipendenti responsabili dei servizi, oltre che firmatari di ogni atto inerente il servizio stesso ed avente valenza interna sono responsabili dei procedimenti relativi e pertanto sono anch'essi responsabili del risultato della loro attività;
- i suddetti responsabili ai sensi della L.R. n. 10/91 possono assegnare a se stessi o ad altri responsabili dei servizi del settore di competenza i procedimenti inerenti ai servizi direttamente attribuiti;
- per quanto sopra ai responsabili in questione compete il conferimento della retribuzione di posizione e, previa valutazione, di quella di risultato secondo il vigente contratto del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Vista la dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità resa ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs n.