



# COMUNE DI MONTAGNAREALE

Città Metropolitana di Messina

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

ORIGINALE  COPIA

Delibera n. 144

del 28/12/2019

**OGGETTO: PRESA D'ATTO E CESSIONE DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A SEGUITO PASSAGGIO DIRETTO PRESSO ALTRO ENTE, EX ART.30, C.1, DEL D.LGS. 165/2001**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventotto** del mese di **dicembre** alle ore **18.00**, nella Residenza Municipale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

		<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
Sidoti Rosario	Sindaco	<b>X</b>	
Furnari Ninuccia	“	<b>X</b>	
Natoli Simone	“	<b>X</b>	
Sidoti Salvatore	“	<b>X</b>	
Americanelli Tindaro	“	<b>X</b>	

Assenti: nessuno

Presiede il Sindaco Rosario Sidoti.

Partecipa il Segretario Comunale: Dott. Giuseppe TORRE .

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sulla proposta qui di seguito specificata

### LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione concernente l'oggetto;

CONSIDERATO che la proposta è corredata dai pareri prescritti dall'art. 53 della L. n. 142/1990, come recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/1991;

RITENUTA tale proposta meritevole di accoglimento;

VISTO il vigente O.EE.LL. nella Regione Sicilia;

Con votazione unanime, espressa in forma palese.

### DELIBERA

1. Di approvare integralmente la proposta stessa, sia nella parte narrativa che in quella propositiva;
2. Di dichiarare, stante l'urgenza di procedere in merito, con separata ed unanime votazione in forma palese, la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ex art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991.



# COMUNE DI MONTAGNAREALE

Città Metropolitana di Messina

Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale

**OGGETTO: Presa d'atto e cessione del contratto individuale di lavoro a seguito passaggio diretto presso altro Ente, ex art. 30, c. 1. del D. Lgs. 165/2001**

## PREMESSO

- **che** con nota prot. n. 7612 del 19/12/2019, il Comune di Montagnareale ha richiesto al Comune di Galati Mamertino di manifestare il proprio formale assenso al trasferimento definitivo della dipendente a tempo indeterminato e part-time (24 ore/sett.) Truglio Lucia, Cat. B, ai sensi dell'art. 30, c. 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., mediante rilascio dell'apposito nulla osta con decorrenza dal prossimo 1° gennaio 2020;

- **RILEVATO** che la dipendente dott.ssa TRUGLIO Lucia, Cat. B del vigente CCNL, svolge attualmente servizio – da circa due anni presso questo Ente a seguito di autorizzazione allo scavalco d'eccezione concessa ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004, per 12 ore settimanali;

- **che** contestualmente, ed in via subordinata, e solo per il caso di mancato accoglimento della superiore istanza, il Comune di Montagnareale ha comunque chiesto il rilascio, senza soluzione di continuità, per tutto l'anno 2020 dell'autorizzazione allo scavalco già precedentemente accordato dall'Ente titolare del rapporto contrattuale presso il Comune di Montagnareale;

- **che** la richiamata dipendente è stata assunta dal Comune di Galati Mamertino a tempo parziale (24 ore sett.) e indeterminato dal 05/09/2019, a seguito di procedura di stabilizzazione di personale e risulta, quindi, titolare di contributo di cui all'art. 3, comma 6 e 10 della L.R. 3/27, modificato ed integrato dall'art. 26 della L.R. 8/2018, in quanto soggetto già inserito nell'elenco regionale previsto dall'art. 4, comma 6 del D.L. 101/2013, così come disciplinato dall'art. 30 commi 1 e 2 della L.R. n° 5/2014;

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.M. n. 268 del 19/12/2019 con la quale il Comune di Galati Mamertino ha rilasciato il Nulla Osta, mediante assenso al trasferimento presso il Comune di Montagnareale ai sensi dell'art. 30, c. 1, del D. Lgs. 165/2001;

**DATO ATTO** che in considerazione della concorde e già manifestata volontà degli Enti di procedere alla cessione del contratto non è necessario attivare alcuna delle procedure previste dallo stesso art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 volte ad acquisire preventivamente le manifestazioni di disponibilità di eventuali soggetti interessati;

- **RICHIAMATO**, sul punto, l'art. 30, c. 1, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, e successive modificazioni ed integrazioni, nella parte in cui dispone che *“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in*

cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso il passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere”;

- **DATO ATTO**, a tal proposito che il successivo D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 “Attuazione della legge n. 15 del 4.03.2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” all’art. 49, rubricato: - “Modifiche all’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001” al comma 1 – recita testualmente: Il comma 1 dell’art 30 del D.Lgs. 165/2001, è sostituito dal seguente: “Le Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre Amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento...”;

**APPURATO**, in ogni caso, che il passaggio diretto tra Enti si configura come una cessione del contratto di lavoro e non già come costituzione di un nuovo rapporto di lavoro (T.A.R. Sardegna, sez. I - 26/6/2015 n. 889; T.A.R. Campania Salerno, sez. II - 14/4/2015 n. 814) e che, anzi, in base alle disposizioni dettate dal predetto art. 30 D.Lgs. 165/2001, la mobilità volontaria va considerata tra i più importanti strumenti per la corretta gestione delle risorse umane in caso di reclutamento di personale;

**CHE**, peraltro, il reclutamento derivante da mobilità volontaria è “neutro” ed irrilevante per la disciplina del turn over se proveniente da altri enti sottoposti a vincoli assunzionali e non costituisce comunque cessazione ai fini del calcolo della capacità assunzionale per l’ente cedente, il quale potrà sostituire tale unità soltanto ricorrendo, a sua volta, ad un’analoga procedura di mobilità in entrata. La ratio della normativa che sorregge tale interpretazione, risiede “nella necessità di ricondurre i limiti di spesa di personale nell’ambito della spesa complessiva della pubblica amministrazione, precludendo, pertanto agli enti di calcolare il risparmio per interruzione del rapporto quando non vi sia un’effettiva rottura del legame con la P.A. unitariamente intesa come nel caso di mobilità volontaria neutra” (in tal senso sez. reg. controllo Campania n. 37/2014; sez. reg. controllo Lombardia n. 373/2012; sez. reg. contr. Liguria n. 48/2014 e, da ultimo, anche Corte Conti -Sez.ControlloLombardia, dell’eliberazione n.91/2018).

**RITENUTO, pertanto**, di dover prendere atto dell’assunzione della dott.ssa Lucia TRUGLIO da parte del Comune di Montagnareale a far data dal 1° gennaio 2020 a tempo parziale (24 ore settimanali) ed indeterminato, attualmente inquadrata nella Cat. B – Posizione Economica B1 – Profilo: Operatore dell’Area Economico-Finanziaria, a seguito dell’espletamento della procedura di passaggio diretto ex art. 30, comma 1, del D.Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165, formalizzando contestualmente la cessione del contratto;

**VISTA** la nota prot. n° 7776 del 28/12/2019 con la quale la dott.ssa Lucia TRUGLIO conferma la propria volontà di trasferirsi con decorrenza dal 01/01/2020 c/o il Comune di Montagnareale ai sensi dell’art. 30, c. 1. del D. Lgs. 165/2001;

**ACCERTATA** la sussistenza delle possibilità assunzionali e della previsione del relativo posto nella dotazione organica approvata ai sensi dell’art. 6 e seguenti del D.Lgs 165/2001, in uno alla vigente deliberazione G.M. n° 130 del 18/12/2019 relativa alla Programmazione triennale del Fabbisogno di personale 2019-2021;

**DATO ATTO** che per effetto del disposto trasferimento verrà ad essere incamerato, con decorrenza dalla medesima data, il contributo di cui all’art. 3, comma 6 e 10 della L.R. 3/27, modificato ed integrato dall’art. 26 della L.R. 8/2018, in atto percepito dal Comune di Galati Mamertino, quale Ente che ha disposto la stabilizzazione della predetta unità di personale già inserita nell’elenco regionale previsto dall’art. 4, comma 6 del D.L. 101/2013, così come disciplinato dall’art. 30 commi 1 e 2 della L.R. n° 5/2014;

**CHE** a tal fine appare necessario acquisire copia del fascicolo personale per la corretta applicazione della disciplina legale e contrattuale del rapporto di lavoro, demandando a tal fine all’Ufficio

gestione del Personale il computo dei periodi di assenza a qualunque titolo fruiti dalla dipendente (ferie non godute, malattie, aspettative ecc.) presso l'Ente di provenienza;

#### VISTI:

- l'O.A.EE.LLvigente nella Regione Siciliana;
- il D. Lgs 267/2000 che attribuisce agli organi di vertice dell'amministrazione locale la competenza per l'adozione degli atti in materia di organizzazione e di dotazioni organiche;
- il D. Lgs. 165/2001 in particolare l'art. 30;
- il Regolamento degli Uffici e Servizi;
- il vigente CCNL;
- lo Statuto comunale;

#### PROPONE

Per quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

1. **di prendere atto** del trasferimento presso il Comune di Montagnareale a seguito di proceduradi passaggio diretto ex art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001, della dipendente dott.ssa Lucia TRUGLIO, dipendente di ruolo assunta a tempo parziale (24 ore sett.) e indeterminato dal 05/09/2019, a seguito di procedura di stabilizzazione di personale già inserito nell'elenco regionale previsto dall'art. 4, comma 6 del D.L. 101/2013, così come disciplinato dall'art. 30 commi 1 e 2 della L.R. n° 5/2014, attualmente inquadrata nella Cat. B1 con il profilo professionale di Operatore dell'Area Economico-finanziaria;
2. **di prendereatto**, altresì, della data di presa in servizio, della sopra citatadipendente, presso il Comune di Montagnareale a far data dalprossimo 1° gennaio 2020, formalizzando contestualmente la cessione del contratto;
3. **di dare atto** conseguentemente che:
  - il contratto individuale di lavoro sottoscritto a suo tempo tra il Comune di Galati Mamertino e la dipendente Truglio Lucia cesserà con decorrenza 31/12/2020;
  - il Comune di Galati Mamertino a far data dal 01/01/2020 non beneficerà più del contributo regionale di cui all'art. 3 della L.R. 27/2016 così come modificato e integrato dall'art. 26 della L.R. 8/2018, che in conseguenza della cessione del contratto verrà trasferito, da tale data, al Comune di Montagnareale e dallo stessorichiesto all'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica;
4. **di dare atto, altresì**, che in considerazione della concorde e già manifestata volontà degli Enti di procedere alla cessione del contratto non è necessario attivare alcuna delle procedure previste dallo stesso art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 volte ad acquisire preventivamente le manifestazioni di disponibilità di eventuali soggetti interessati;
5. **di ribadire**, in ogni caso, che il passaggio diretto tra Enti si configura come una cessione del contratto di lavoro e non già come costituzione di un nuovo rapporto di lavoro (T.A.R. Sardegna, sez. I - 26/6/2015 n. 889; T.A.R. Campania Salerno, sez. II - 14/4/2015 n. 814) e che, anzi, in base alle disposizioni dettate dal predetto art. 30 D.Lgs. 165/2001, la mobilità volontaria va considerata tra i più importanti strumenti per la corretta gestione delle risorse umane in caso di reclutamento di personale che assume, anzi, carattere di "neutralità" ed irrilevanzaanche ai fini del rispetto della disciplina del turn over (*icfr. CORTE CONTI sez. reg. controllo Campania n. 37/2014; sez. reg. controllo Lombardia n. 373/2012; sez. reg. contr. Liguria n. 48/2014 e, da ultimo, anche Corte Conti - Sez. Controllo Lombardia, dell'elirazione n. 91/2018*).
6. **Di dare atto**, in ogni caso, della sussistenza delle possibilità assunzionali e della previsione del relativo posto di Cat. B part-time a 24 ore settimanali - a tempo indeterminato - Operatore dell'Area Economico-Finanziaria nell'attuale dotazione organica approvata ai sensi dell'art. 6 e seguenti del D.Lgs 165/2001, in uno alla vigente deliberazione G.M. n°130 del 18/12/2019 relativa alla Programmazione triennale del Fabbisogno di personale 2019-2021 e della coerenza, quindi con detti strumenti previsionali e programmatici;
7. **di dare atto** che tenendo conto dell'introito del contributo regionale, il Comune di Montagnareale, attraverso l'attivazione della presente mobilità di personale, otterrà addirittura un discreto risparmio di spesa rispetto al complessivo importo finora corrisposto

alla medesima dipendente in conseguenza del suo utilizzo mediante l'istituto del c.d. scavalco d'eccedenza che gravava integralmente sulle casse comunali;

8. **di demandare** all'ufficio personale e finanziario i provvedimenti consequenziali di competenza ivi incluso l'acquisizione in favore del Comune di Montagnareale del fascicolo personale, con il computo dei periodi di assenza a qualunque titolo fruiti dalla dipendente (ferie non godute, malattie, aspettative ecc.);
9. **di trasmettere** copia del presente atto alla dipendente Truglio Lucia, al Comune di Montagnareale, alle R.S.U. dell'Ente;
10. **di dichiarare** la delibera approvativa del presente atto immediatamente esecutiva.

*Montagnareale li 28/12/2019*

**L'Istruttore**



**Il Proponente**



**PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della L. n. 142/90 recepito dall'art 1, comma 1°, lett. i) della L.R. 48 dell'11/12/91 recante "Provvedimenti in tema di Autonomie Locali" e dell'art. 147/bis del D.Lgs. 18/2000 n. 267, si esprime PARERE FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Data \_\_\_\_\_

**Responsabile dell'Area Amministrativa**  
(Dott. Rosario SIDON)

\*\*\*\*\*

**PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA**

La sottoscritta **Dott.ssa Lucia Truglio**, Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della L. n. 142/90 recepito dall'art 1, comma 1°, lett. i) della L.R. 48 dell'11/12/91 recante "Provvedimenti in tema di Autonomie Locali" e dell'art. 147/bis del D.Lgs. 18/2000 n. 267, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Ai sensi dell'art. 55 della Legge 142/90, recepito dall'art. 1 comma 1°, lett. i) della L.R. 48 dell'11/12/91 e degli artt. 147/bis e 183 comma 7, del D.Lgs. 18/2000 n. 267 il Responsabile del Servizio Finanziario Attesta – in ordine all'impegno di cui alla proposta di deliberazione sopra richiamata- la relativa copertura finanziaria e che il complessivo impegno di spesa per €. 0,00 viene annotato sull'intervento/i:

Data 28-12-19

**Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria**  
(Dott.ssa Lucia Truglio)

Approvato e sottoscritto:

L'ASSESSORE ANZIANO  
Sidoti Salvatore

IL SINDACO-PRESIDENTE  
Rosario Sidoti

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Giuseppe Torre

### PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* del Comune per rimanervi per 15 giorni consecutivi, dal 30 DIC 2019 al \_\_\_\_\_, come prescritto dall'art.11, comma 1, della L.R. n. 44/1991.

E' rimasta affissa all'albo pretorio *on-line* nel periodo sopra indicato senza opposizioni.



Il Responsabile dell'albo *on-line*

Montagnareale li \_\_\_\_\_

### IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti gli atti d'ufficio;

Su relazione dell'addetto alle pubblicazioni e sopra riportata:

### ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* del Comune per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 11, comma 1, della L.R. n. 44/1991, dal 30 DIC 2019 al \_\_\_\_\_;

Montagnareale, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
Dott. Giuseppe Torre

- è divenuta esecutiva il 28 DIC 2019

dopo il decimo giorno dalla relativa pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. n. 44/199;

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991);

Montagnareale, li 28 DIC 2019



Il Segretario Comunale