



COMUNE DI MONTAGNAREALE

Città Metropolitana di Messina

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

ORIGINALE COPIA

Delibera n. 88

del 12/10/2019

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEDEXENZA DI PERSONALE ANNO 2019 – ART.16 LEGGE 183/2011.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **dodici** del mese di **ottobre** alle ore **13.30**, nella Residenza Municipale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

		Presenti	Assenti
Sidoti Rosario	Sindaco	X	
Furnari Ninuccia	“		X
Natoli Simone	“	X	
Sidoti Salvatore	“	X	
Americanelli Tindaro	“	X	

Assenti: Assessore Furnari Ninuccia.

Presiede il Sindaco Rosario Sidoti.

Partecipa il Segretario Comunale: Dott. Giuseppe TORRE

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sulla proposta qui di seguito specificata

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione concernente l'oggetto;

CONSIDERATO che la proposta è corredata dai pareri prescritti dall'art. 53 della L. n. 142/1990, come recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/1991;

RITENUTA tale proposta meritevole di accoglimento;

VISTO il vigente O.EE.LL. nella Regione Sicilia;

Con votazione unanime, espressa in forma palese.

DELIBERA

1. Di approvare integralmente la proposta stessa, sia nella parte narrativa che in quella propositiva.
2. Di dichiarare, stante l'urgenza di procedere in merito, con separata ed unanime votazione in forma palese, la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ex art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991.



Comune di Montagnareale

Città Metropolitana di Messina

Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale

OGGETTO	RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEDEXZA DI PERSONALE ANNO 2019 - ART. 16 LEGGE 183/2011-
---------	--

PREMESSO che l'art 16 della legge 183/2011 (legge di stabilità 2012), impone alle Pubbliche Amministrazioni, a pena del divieto di operare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale;

CONSIDERATO che ai sensi della normativa sopra richiamata è pertanto necessario adottare specifico atto, da parte della G.M., al fine di verificare l'esistenza di situazioni di soprannumero e/o di eccedenze di personale;

DATO ATTO CHE la condizione di soprannumerarietà si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare il regime vincolistico, in ordine alla spesa di personale, dettato dal legislatore;

RILEVATO che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato presenti ad oggi in servizio è di n°07 unità, di cui:

n° 05 a tempo pieno ed indeterminato;

n° 02 a tempo indeterminato part-time a 18 ore settimanali;

RILEVATO altresì atto che il numero dei dipendenti a tempo determinato presenti oggi in servizio è di n°27 unità tutte a part-time a 24 ore settimanali per i quali non si determina alcuna eccedenza rispetto ai parametri di legge richiamati dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, in considerazione della particolare tipologia di contratto da loro sottoscritto (a tempo determinato) che, peraltro, vede la Regione Siciliana quale soggetto cofinanziatore fino al 90% del relativo trattamento economico;

CHE tale dato risulta inferiore rispetto a quello del corrispondente numero di posti presenti in dotazione organica, sicchè non è ravvisabile alcuna situazione di soprannumerarietà e/o eccedenza;

CHE tale condizione, in termini economici, ricorre anche per n°3 soggetti ASU in atto utilizzati presso l'Ente e che ricevono direttamente dalla Regione Siciliana un mero sussidio senza quindi che il Comune, se non in via meramente residuale, venga con ciò stesso gravato da alcun onere;

RITENUTO, per quanto sopra esposto di prendere atto, ai sensi dell'art. 16 della legge 183/2011, che in questo Ente non vi è eccedenza o soprannumerarietà di personale;

VISTO l'Ordinamento Autonomie Locali vigente nella Regione Siciliana;

PROPONE

1. Di dare atto, ai sensi dell'art. 16 della legge 183/2011 (legge di stabilità 2012), che in questo Ente non vi sono situazioni di eccedenza o soprannumerarietà di personale nell'ambito della struttura comunale;
2. Di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento per la Funzione Pubblica;
3. Di informare le Organizzazioni Sindacali Territoriali e le RSU dell'esito della ricognizione oggetto del presente atto;
4. Di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo;
5. Di riservarsi l'adozione di ulteriori provvedimenti relativi alla ricognizione di cui in atto prima di ogni eventuali assunzioni di personali a tempo indeterminato.

Il Responsabile dell' Istruttoria

Tammarina Maria

**Il Proponente
Sindaco**

dr. Rosario Sidoti

Rosario Sidoti