



# COMUNE DI MONTAGNAREALE

Città Metropolitana di Messina

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

ORIGINALE  COPIA

Delibera n. 64

del 13/07/2019

**OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEDENZE PERSONALE – ANNO 2019 –  
ART. 16 LEGGE 183/2011.**

L'anno duemiladiciannove il giorno tredici del mese di luglio alle ore 12.50, nella Residenza Municipale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

		Presenti	Assenti
Sidoti Rosario	Sindaco	X	
Furnari Ninuccia	"		X
Natoli Simone	"	X	
Sidoti Salvatore	"	X	
Americanelli Tindaro	"	X	

Assenti: Assessore Furnari Ninuccia

Presiede il Sindaco Rosario Sidoti.

Partecipa il Segretario Comunale, Dott. Giuseppe TORRE

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sulla proposta qui di seguito specificata

### LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione concernente l'oggetto;

CONSIDERATO che la proposta è corredata dai pareri prescritti dall'art. 53 della L. n. 142/1990, come recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/1991;

RITENUTA tale proposta meritevole di accoglimento;

VISTO il vigente O.E.E.LL. nella Regione Sicilia;

Con votazione unanime, espressa in forma palese.

### DELIBERA

1. Di approvare integralmente la proposta stessa, sia nella parte narrativa che in quella propositiva.
2. Di dichiarare, stante l'urgenza di procedere in merito, con separata ed unanime votazione in forma palese, la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ex art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991.



# Comune di Montagnareale

## Città Metropolitana di Messina

### PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA MUNICIPALE

#### PRESENTATA DAL SINDACO

**OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEDENZE DI PERSONALE — ANNO 2019 - ART. 16 LEGGE 183/2011**

VISTO l'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 165/2001, che prevede: "Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9";

DATO ATTO che la Legge di stabilità anno 2012 (L. n. 183/2011) ha inciso notevolmente, con la modifica apportata all'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, sull'istituto di mobilità nel pubblico impiego e sul collocamento in disponibilità di Dirigenti pubblici, prevedendo per la Pubblica Amministrazione l'onere di effettuare con cadenza annuale una ricognizione di personale al fine di verificare la sussistenza di eventuali soprannumeri ed eccedenze;

ATTESO che la modifica apportata con l'art. 16, comma 1, della Legge 183/2011 all'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 ha previsto che i predetti accertamenti vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

RICHIAMATO l'art. 16 della Legge 183/2011 il quale ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e di soprannumeri, come condizione necessaria per poter programmare le assunzioni, pena la nullità degli atti posti in essere;

RITENUTO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

PRECISATO che la condizione di eccedenza si rileva in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

CONSIDERATO che la verifica delle eccedenze del personale è stata compiuta facendo riferimento a:

- rapporto dotazione organica e personale in servizio;
- esternalizzazione di servizi che hanno comportato o comporteranno esubero di personale, nel rispetto dell'art. 6 bis D. Lgs. 165/2001;
- tipologia di procedimenti e loro numero e complessità;
- eventuali attività aggiuntive che poste in capo, a partire dal 2019, alle singole unità organizzative, in particolare come attivazione di nuovi servizi, o come rifacimento/ampliamento di quelli esistenti;
- ricorso al lavoro straordinario e rilevazione di giornate di ferie residue.

VISTO, per quanto qui rileva, il D.M. del 10/04/2017 che individua i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto o di deficitarietà strutturale, per il triennio 2019-2021;

- Rilevato che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato presenti ad oggi in servizio, è di sole n° 8 unità, tutte a tempo pieno e che devvo lalore è addirittura inferiore a quello che scaturirebbe dall'applicazione del calcolo restrittivo del D.M. del 10/04/2017 che, come in precedenza evidenziato

risulta applicabile soltanto agli Enti in condizione di dissesto o deficitarietà strutturale, condizioni quest'ultime che, però, non ricorrono affatto nel caso del Comune di Montagnareale;

- che tale dato, peraltro, risulta inferiore rispetto a quello del corrispondente numero di posti a tempo indeterminato presenti in dotazione organica sicchè non è ravvisabile alcuna situazione di soprannumerarietà e/o eccedenza;

- che sono altresì, presenti in servizio, presso questo Comune, ulteriori n° 27 lavoratori precari a tempo determinato part-time con contratto di diritto privato ex L.R. n° 16/2006 con impegno orario pari a 24 ore settimanali per i quali non si determina alcuna eccedenza rispetto ai parametri di legge richiamati dall'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, in considerazione della particolare tipologia di contratto da loro sottoscritto (a tempo determinato) che, peraltro, vede la Regione Siciliana quale soggetto co-finanziatore fino al 90% del relativo trattamento economico;

- Che tale condizione, in termini economici, ricorre anche per i quattro soggetti ASU in atto utilizzati presso l'Ente e che riceve direttamente dalla Regione Siciliana un mero sussidio senza quindi che il Comune, se non in via meramente residuale, venga con ciò stesso gravato da alcun onere;

- Che inoltre, risultano utilizzati mediante contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004, per tutto l'anno 2019, anche due ulteriori unità di personale di cui n° 1 di Cat. B e n° 1 di Cat. D con impegno orario, rispettivamente a 12 e a 6 ore settimanali complessive;

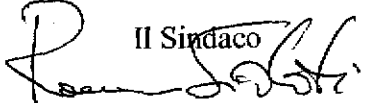
- Ritenuto, per quanto sopra esposto di prendere atto, ai sensi dell'art. 16 della legge 183/2011, che in questo Ente non vi è eccedenza o soprannumerarietà di personale;

- Visto l'Ordinamento Autonomie Locali vigente nella Regione Siciliana;

#### PROPONE

- 1 - Di dare atto, ai sensi dell'art. 16 della legge 183/2011 (legge di stabilità 2012), che in questo Ente non vi sono situazioni di eccedenza o soprannumerarietà di personale nell'ambito della struttura comunale;
- 2 - Di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento per la Funzione Pubblica;
- 3 - Di informare le Organizzazioni Sindacali Territoriali e le RSU dell'esito della ricognizione oggetto del presente atto;
- 4 - Di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo.
- 5 - Di riservarsi l'adozione di ulteriori provvedimenti relativi alla ricognizione di cui in atto prima di ogni eventuali assunzioni di personali a tempo indeterminato.
- 6 di dare atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita dell'assunzione del parere di regolarità contabile del Responsabile di Ragioneria;

Montagnareale, li 13/07/2019

Il Sindaco  


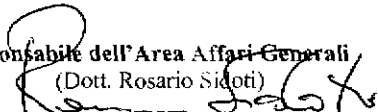
Oggetto: **RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEDENZE DI PERSONALE — ANNO 2019 — art. 16 Legge 183/2011**

**PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

Il sottoscritto Dott. Rosario Sidoti, Responsabile dell'Area Affari Generali, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000 nonché dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e del regolamento comunale sui controlli interni esprime parere FAVOREVOLE sulla presente **deliberazione** in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D-Lgs. 267/2000.

Data \_\_\_\_\_

Responsabile dell'Area Affari Generali  
(Dott. Rosario Sidoti)



\*\*\*\*\*

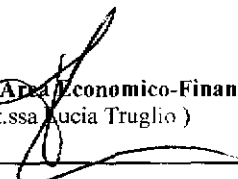
**PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA**

La sottoscritta **Dott.ssa Lucia Truglio**, Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000 nonché dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e del regolamento comunale sui controlli interni, ATTESTA, che l'approvazione del presente provvedimento  **comporta** ( ovvero )  **non comporta** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e dell'art. 147/bis del D.lgs.267/2000, nonché del Regolamento comunale sui controlli interni, esprime parere  **FAVOREVOLE** ( ovvero )  **NON FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità Contabile;

Data 13-02-18

Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria  
(Dott.ssa Lucia Truglio)



Si attesta, ai sensi dell'art.153, comma 5 del D.Lgsn. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art.191, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000:

Impegno	Data	Importo	Codice bilancio/capitolo	Esercizio

Data \_\_\_\_\_

Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria  
(Dott.ssa Lucia Truglio)

**VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA**

Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti alla predetta spesa con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica ( art.9 comma 1, lett.a), punto 2 del D.L. 78/2009 )

Data \_\_\_\_\_  
Finanziaria

Responsabile dell'Area Economico-

(Dott.ssa Lucia Truglio)

Approvato e sottoscritto:

IL SINDACO-PRESIDENTE

Rosario Sidoti

L'ASSESSORE ANZIANO

Salvatore Sidoti

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOA. GIUSEPPE TORRE

### PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* del Comune per rimanervi per 15 giorni consecutivi, dal 15 LUG 2019 al \_\_\_\_\_, come prescritto dall'art.11, comma 1, della L.R. n. 44/1991.

E' rimasta affissa all'albo pretorio *on-line* nel periodo sopra indicato senza opposizioni.



Il Responsabile dell'albo *on-line*

Montagnareale li \_\_\_\_\_

### IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti gli atti d'ufficio;

Su relazione dell'addetto alle pubblicazioni e sopra riportata:

### ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* del Comune per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 11, comma 1, della L.R. n. 44/1991, dal 15 LUG 2019 al \_\_\_\_\_;

Montagnareale, li \_\_\_\_\_

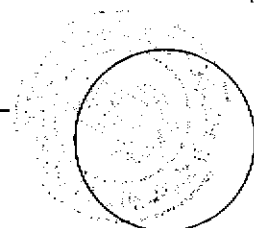
Il Segretario Comunale

- è divenuta esecutiva il 13 LUG 2019

dopo il decimo giorno dalla relativa pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. n. 44/1991);

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991);

Montagnareale, li 13 LUG 2019



Il Segretario Comunale