



# COMUNE DI MONTAGNAREALE

Città Metropolitana di Messina

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

ORIGINALE  COPIA

Delibera n. 48

del 27/04/2019

**OGGETTO: ATTO D'INDIRIZZO POLITICO-AMMINISTRATIVO RELATIVO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DELL'ENTE ALLA LUCE DELL'ART. 22 DELLA L.R. N°1 DEL 22/02/2019. DETERMINAZIONI.**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventisette** del mese di **aprile** alle ore **12.05**, nella Residenza Municipale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

|                  |         | Presenti | Assenti |
|------------------|---------|----------|---------|
| Sidoti Rosario   | Sindaco | X        |         |
| Furnari Ninuccia | "       |          | X       |
| Natoli Simone    | "       | X        |         |
| Sidoti Salvatore | "       | X        |         |

Assenti: Assessore Furnari Ninuccia

Presiede il Sindaco Rosario Sidoti.

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa Serena Casamento.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sulla proposta qui di seguito specificata

### LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione concernente l'oggetto;

CONSIDERATO che la proposta è corredata dai pareri prescritti dall'art. 53 della L. n. 142/1990, come recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/1991;

RITENUTA tale proposta meritevole di accoglimento;

VISTO il vigente O.EE.LL. nella Regione Sicilia;

Con votazione unanime, espressa in forma palese.

### DELIBERA

1. Di approvare integralmente la proposta stessa, sia nella parte narrativa che in quella propositiva.



# Comune di Montagnareale

## Città Metropolitana di Messina

### PROPOSTA DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

PRESENTATA DAL Sindaco

**OGGETTO:** Atto d'indirizzo politico-amministrativo relativo alla stabilizzazione del personale precario dell'Ente, alla luce dell' art. 22 della L.R. n. 1 del 22/02/2019. Determinazioni.

PREMESSO che presso questo Ente prestano servizio, tra l'altro, n. 27 unità di personale con contratto a tempo determinato e parziale, provenienti dal bacino dei lavori socialmente utili ai sensi delle LL.RR. n. 85/1995 e 16/2006, il cui rapporto è stato da ultimo prorogato con deliberazione di G.M. n. 149 del 28.12.2018, trattandosi di "proroga finalizzata" al completamento delle procedure di stabilizzazione, giusta L.R. 27/2016, in ragione del permanere del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali, volte ad assicurare i servizi già erogati;

ATTESO che :

- Con la L.R. N. 27/2016 recante "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", tra l'altro, sono state introdotte disposizioni per il superamento del precariato nelle Pubbliche Amministrazioni, prevedendo apposita copertura assicurativa a carico della Regione, per tali procedure;
- Con il D.Lgs. 75/2017 al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso dei contratti a termine e valorizzare le professionalità acquisite dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, è stato previsto, tra l'altro, che le Pubbliche Amministrazioni, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale del fabbisogno, possono assumere a tempo indeterminato il personale precario che abbia determinati requisiti, prevedendo all'art. 20 due distinti percorsi:
  - al comma 1 una specifica procedura di stabilizzazione che non prevede alcun tipo di selezione (assunzione diretta)
  - al comma 2 specifiche procedure concorsuali riservate;
- Con la L.R. 8/2018 la Regione Sicilia, recependo le indicazioni del legislatore nazionale, all'art. 26, rubricato "*Norme sulla stabilizzazione dei precari delle Autonomie Locali*", contiene disposizioni volte ad accelerare l'avvio delle procedure di stabilizzazione prevedendo un piano straordinario di stabilizzazione da concretizzarsi nel triennio 2018-2020, sulla scia del D.Lgs 75/2017, modificando ed integrando la L.R. 27/2016;

VISTI in particolare i seguenti commi dell'art. 26 della L.R. 8/2018:

- il comma 6 che ha autorizzato gli enti locali ad avviare entro il 31.12.2018 le procedure di stabilizzazione dei soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente.
- il comma 8 che illustra la copertura delle spese relative alla proroga e/o stabilizzazione dei precari, stabilendo che le stesse troveranno copertura : "*dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del c. 21 dell'art. 3 della L.R. N. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018*";

VISTA la deliberazione di G.M. n. 96 del 08/08/2018, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "*Approvazione Programma triennale del fabbisogno di personale 2018/2020*" con la quale si è proceduto ad approvare il Piano Triennale del fabbisogno di personale per il triennio di riferimento, prevedendo, tra l'altro, le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) ex art. 20 del D.Lgs 75/2017, L.R. 27/2016 e L.R. 8/2018 per n. 27 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, nel corso dell'anno 2018;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 143 del 18.12.2018 resa immediatamente esecutiva, ad oggetto:



# Comune di Montagnareale

## Città Metropolitana di Messina

*“Approvazione del Regolamento speciale transitorio (stabilizzazione) in attuazione del D.Lgs 75/2017, della L.R. 27/2016 e della L.R. 8/2018”;*

VISTA la L.R. n. 1 del 22/02/2019 “Legge di stabilità Regionale”, che all’art. 22 ha apportato modifiche all’art. 3 della L.R. M. 27 del 29.12.2016 prevedendo:

- al comma 2 – *“Le disposizioni di cui all’art. 3 della L.R. n. 27/2016 e di cui all’art. 26, comma 6 della L.R. 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico che prescindono dalle procedure rivolte all’esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo art. 26”*
- al comma 3 – *“Il reclutamento con le procedure di cui alla L.R. 21 dicembre 1985 n. 85 della Legge Regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla Legge Regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla Legge Regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell’applicazione dell’art. 20, comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75”*

PRESO ATTO che, a seguito delle modifiche apportate dall’art. 22 della L.R. 1/2019, il personale precario in servizio presso l’Ente si può considerare avente i requisiti di cui all’art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 e, quindi, non necessita procedere alla stabilizzazione con una procedura concorsuale e può, *ex lege*, essere stabilizzato direttamente con trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

RITENUTO, pertanto, opportuno modificare la delibera di GM n. 96 del 08/08/2018, nella parte in cui prevedeva, quale modalità di copertura dei posti del personale precario in servizio, il “concorso”, dando atto che, ai sensi dell’art.3 della L.R. 27/2016, così come modificato dall’art.22, comma 3, L.R. 1/19, la stabilizzazione del precariato personale avverrà ai sensi dell’art.22, comma 3, L.R. 1/2019;

RITENUTO, inoltre, di revocare, alla luce della sopracitata normativa, ai sensi dell’art. 21 *quinquies* della L. 241/90 e s. m. ed i., la delibera di G.M. n. 143/2018 ad oggetto: *“Approvazione del Regolamento speciale transitorio (stabilizzazione) in attuazione del D.Lgs 75/2017, della L.R. 27/2016 e della L.R. 8/2018”;*

DATO ATTO che le assunzioni a tempo indeterminato costituiscono assunzioni senza soluzione di continuità, posto che i lavoratori sono in atto utilizzati nell’espletamento di funzioni e servizi istituzionali fondamentali che l’Ente deve assicurare ed erogare con continuità, mantenendo lo stesso inquadramento e livello, per un numero di ore non inferiore a quello posto in essere al 31 dicembre 2015 e precisamente :

- n. ore 24 settimanali n. 27 soggetti;

VISTA la deliberazione di C.C. N. 40 del 29.10.2018 con la quale si è approvato il bilancio annuale di previsione 2018/2020;

Vista la deliberazione di CC n.03 del 03/04/2019 con la quale è stato approvato il rendiconto 2017;

CONSIDERATO dover esprimere indirizzo politico-amministrativo al responsabile dell’area affari generali, affinché provveda a porre in essere tutti gli atti necessari e consequenziali finalizzati alla procedura in argomento, ivi compresa l’emanazione di un avviso pubblico, da pubblicare sulla GURS, serie concorsi, finalizzato alla stabilizzazione di coloro i quali sono in possesso di tutti i requisiti prescritti dall’art. 20, comma 1, del D.Lgs n. 75/2017, reclutati con le procedure di cui alle LL.RR. 85/1995, 16/2006, 21/2003 e 27/2007;

RITENUTO di far fronte alle spese necessarie alla pubblicazione del precitato avviso sulla GURS a mezzo del servizio di economato comunale;

VISTO l’O.A.EE.LL. della Regione Siciliana,

### PROPONE

Per quanto espresso in premessa, alla Giunta Municipale, la deliberazione del seguente dispositivo:

1. Di procedere alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di Montagnareale, mediante trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, in applicazione dell’articolo 20 comma 1 del D.Lgs 75/2017 e dell’articolo 22 della L.R. n. 1/2019, che prevede la valorizzazione delle professionalità da



# Comune di Montagnareale

## Città Metropolitana di Messina

tempo maturate e poste al servizio di questo Ente in coerenza con i fabbisogni e le esigenze funzionali dello stesso, dando atto della copertura finanziaria regionale di cui al comma 8 dell'art. 26 della L.R. n. 8/2018;

2. Di dare atto che i contratti saranno stipulati a n. 24 ore settimanali per n. 27 unità di personale precario;
3. Di rettificare la deliberazione di GM n. 96/2018, nella parte in cui prevedeva, quale modalità di copertura dei posti del personale precario in servizio, il "concorso", dando atto che, ai sensi dell'art.3 della L.R. 27/2016, così come modificato dall'art.22, comma 3, L.R. 1/19, la stabilizzazione del precitato personale avverrà ai sensi dell'art.22, comma 3, L.R. 1/2019;
4. Di revocare, ai sensi dell'art. 21 *quinquies* della L. 241/90 e s. m. ed i., la delibera di G.M. n. 143/2018 ad oggetto: "*Approvazione del Regolamento speciale transitorio (stabilizzazione) in attuazione del D.Lgs 75/2017, della L.R. 27/2016 e della L.R. 8/2018*";
5. Di demandare al Responsabile del servizio interessato, nel cui ambito ricade la materia del personale, di porre in essere tutti gli atti necessari e consequenziali finalizzati al reclutamento straordinario con assunzione a tempo indeterminato del personale precario, ivi compresa l'emanazione di un avviso pubblico, da pubblicare sulla GURS, serie concorsi, finalizzato alla stabilizzazione di coloro i quali sono in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20, comma 1, del D.lgs n. 75/2017, reclutati con le procedure di cui alle LL.RR. 85/1995, 16/2006, 21/2003 e 27/2007
6. Di dare atto che alle spese necessarie alla pubblicazione del precitato avviso sulla GURS si farà fronte a mezzo del servizio di economato comunale;
7. Di rendere la presente immediatamente esecutiva per l'urgenza di porre in essere gli atti consequenziali.
8. Di procedere alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "*Pubblicità notizia*", ai sensi dell'art. 18 della L.R. 22/2008.

Il Sindaco  
(Dott. Rosario Sidati)  
*Rosario Sidati*



# Comune di Montagnareale

## Città Metropolitana di Messina

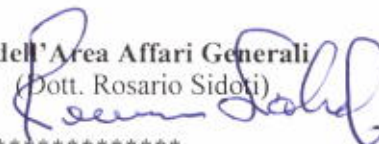
Oggetto: Atto d'indirizzo politico-amministrativo relativo alla stabilizzazione del personale precario dell'Ente, alla luce dell' art. 22 della L.R. n. 1 del 22/02/2019. Determinazioni.

### PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto Dott. Rosario Sidoti, Responsabile dell'Area Affari Generali, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000 nonché dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e del regolamento comunale sui controlli interni esprime parere **FAVOREVOLE** sulla presente deliberazione in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D-Lgs. 267/2000 .

Data \_\_\_\_\_

Responsabile dell'Area Affari Generali  
(Dott. Rosario Sidoti)



\*\*\*\*\*

### PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA

La sottoscritta **Dott.ssa Lucia Truglio**, Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000 nonché dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e del regolamento comunale sui controlli interni, **ATTESTA**, che l'approvazione del presente provvedimento  **comporta** ( ovvero )  **non comporta** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente. Ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e dell'art. 147/bis del D.lgs.267/2000, nonché del Regolamento comunale sui controlli interni, esprime parere  **FAVOREVOLE** ( ovvero )  **NON FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità Contabile;

Data \_\_\_\_\_

Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria  
(Dott.ssa Lucia Truglio )

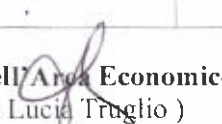


Si attesta, ai sensi dell'art.153, comma 5 del D.Lgsn. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art.191, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000:

| Impegno | Data | Importo | Codice bilancio/capitolo | Esercizio |
|---------|------|---------|--------------------------|-----------|
|         |      |         |                          |           |
|         |      |         |                          |           |
|         |      |         |                          |           |

Data \_\_\_\_\_

Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria  
(Dott.ssa Lucia Truglio )



### VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti alla predetta spesa con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica ( art 9 comma 1, lett a), punto 2 del D.L. 78/2009 )

Data \_\_\_\_\_

Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria  
(Dott.ssa Lucia Truglio )



Approvato e sottoscritto:

L'ASSESSORE ANZIANO  
Salvatore Sidoti

IL SINDACO-PRESIDENTE  
Rosario Sidoti

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Serena Casamento

### PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* del Comune per rimanervi per 15 giorni consecutivi, dal 30-04-19 al \_\_\_\_\_, come prescritto dall'art.11, comma 1, della L.R. n. 44/1991.

E' rimasta affissa all'albo pretorio *on-line* nel periodo sopra indicato senza opposizioni.



Il Responsabile dell'albo *on-line*

Montagnareale li \_\_\_\_\_

### IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti gli atti d'ufficio;

Su relazione dell'addetto alle pubblicazioni e sopra riportata:

### ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* del Comune per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 11, comma 1, della L.R. n. 44/1991, dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

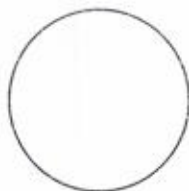
Montagnareale, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

- è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_

- dopo il decimo giorno dalla relativa pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. n. 44/199;
- perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991);

Montagnareale, li \_\_\_\_\_



Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Serena Casamento