



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Programma Operativo Nazionale "Inclusione" F.S.E 2014/2020- Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC_33

MUNICIPIO DELLA CITTA' DI PATTI
DISTRETTO SOCIO SANITARIO N. 30
COMUNE CAPOFILA PATTI
AOD N. 1

(Patti - Brolo – Gioiosa Marea - Librizzi – Montagnareale – Oliveri – Piraino – San Piero Patti)

CONVENZIONE PER WORK EXPERIENCE

(Tirocini formativi a favore di cittadini in condizioni di svantaggio socio-sanitario)

Tra

□..... Il Comune di Patti (C.F. 00124600834) con sede legale in P.zza Scaffidi n. 1 a Patti, d'ora in poi denominato "**SOGGETTO ATTUATORE**", qui rappresentato dal Legale Rappresentante Sindaco pro-tempore Avv. Giuseppe Mauro AQUINO nato a Messina il 17/10/1975, quale rappresentante dell'Ambito Territoriale dell'AOD n.1 del DSS30;

e

□..... Il Centro per l'Impiego di Messina, rappresentato dagli operatori del Centro per l'Impiego di PATTI e di CAPO D'ORLANDO, competenti per i Comuni appartenenti all'AOD n.1 del DSS30, in quanto "**SOGGETTO PROMOTORE**" regolarmente riconosciuti e autorizzati;

e

□ la ditta _____ con sede in _____ partita IVA _____, d'ora in poi denominata "**SOGGETTO OSPITANTE**", qui rappresentata dal Legale Rappresentante Sig. _____, nato a _____ il _____, C.F. _____.

Premesso

- ⑩ che il Comune di Patti, in quanto Ente Capofila dell’AOD n.1 del DSS30, ha ottenuto il finanziamento per la misura, denominata, **S.I.A.** (Sostegno Inclusionione Attiva), oggi REI, a valere sulle risorse del Fondo Sociale Europeo (FSE), programmazione 2014/2020, destinate al PON Inclusionione, avente finalità di contrasto della povertà e della marginalità sociale mediante la promozione di interventi formativi e/o l’avvio di esperienze lavorative.
- che tale progetto **SIA/REI** è stato finanziato per la realizzazione di progetti sperimentali rivolti all’inclusionione sociale e lavorativa di soggetti in condizione di svantaggio.
- che in data 03/08/2016 il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali – direzione Generale per l’inclusionione, ha emesso il decreto di finanziamento a valere sul Programma Operativo Nazionale (P.ON.) “Inclusionione”, Assi 1 e 2.
- che in data 31/01/2017, è stato sottoscritto il protocollo d’intesa fra l’AOD n.1 del Distretto Socio sanitario n.30 ed il **Centro per l’impiego di Messina**, quale “**Soggetto Promotore**” dell’Azione in oggetto, attraverso gli operatori del Centro per l’Impiego di PATTI competente sul territorio di Patti, Gioiosa Marea, Librizzi, Montagnareale, Oliveri e San Piero Patti, e gli operatori del Centro per l’impiego di CAPO D’ORLANDO competente sul territorio di Brolo e Piraino. Il protocollo d’intesa suindicato esplicita le distinte competenze specialistiche delle parti per favorire l’inclusionione socio-lavorativa dei beneficiari della misura, nonché le modalità di collaborazione. In particolare i Centri per l’Impiego si occuperanno di promuovere iniziative di carattere formativo, di riqualificazione, di orientamento e reclutamento delle aziende ospitanti aderenti all’Azione B.2.b., oggetto della presente convenzione.
 - che in data 12 settembre 2017, è stata approvata la proposta dell’AOD n.1 del DSS30 che, tra l’altro, intende promuovere e sostenere interventi di inclusionione socio-lavorativa in favore di cittadini che versano in condizione di svantaggio socio-economico residenti nel suindicato ambito territoriale, attraverso la seguente misura: tirocini formativi in azienda/impresa sociale (work Experience).
 - che le aziende (profit e no-profit) aderenti al presente progetto usufruiranno della presenza dei soggetti beneficiari della misura, **senza alcun onere economico** ma garantendo l’impegno alla congrua formazione professionale dei tirocinanti.
- che il progetto sarà articolato sulla base di un piano personalizzato, predisposto in collaborazione tra il Soggetto Attuatore, il Soggetto Promotore e il Soggetto Ospitante, per un massimo di n. 4 (quattro) ore giornaliere e per un periodo non superiore a n. 6 (sei) mesi, come da relativo Avviso Pubblico dell’11/10/2018.

si conviene quanto segue:

Art.1

Il Soggetto Ospitante, su proposta del Soggetto Attuatore, si impegna ad accogliere presso la propria struttura complessivamente un N. _____ soggetti in *work Experience*, dal _____ al _____ per un massimo di n. **480 ore** (quattrocentottanta), con una frequenza mensile di n. **80 ore** (ottanta) mensili, sulla base di non più di n. **4 ore** (quattro) giornaliere di impegno e con almeno n. **2** (due) giorni di riposo settimanale. Eventuali variazioni di orario saranno motivate e concordate con il Coordinatore dell’AOD n.1 del DSS30.

Art.2

- Il work Experience **non costituisce rapporto di lavoro** tra il Soggetto Ospitante e chi viene ospitato. Esso ha l'obiettivo di permettere agli allievi di misurarsi con una situazione lavorativa strutturata, diversa dagli interventi meramente assistenziali, al fine di maturare un'esperienza concreta e potenziare le proprie abilità personali e/o residue all'interno di "normali" contesti lavorativi.
- Durante lo svolgimento del work Experience l'attività è seguita e verificata da un responsabile ("Tutor Aziendale"), indicato dal soggetto ospitante, in collaborazione con il servizio sociale del comune di residenza del beneficiario.

- Ogni progetto formativo, allegato alla presente Convenzione, contiene:
 - il nominativo dell'allievo tirocinante;
 - il nominativo del responsabile aziendale;
 - gli obblighi del tirocinante e le modalità di svolgimento, con l'indicazione dei tempi di presenza nella struttura ospitante;
 - la struttura aziendale presso cui si svolge il work Experience
 - gli estremi identificativi delle assicurazioni INAIL e per la responsabilità civile.
 - Indicazioni sulla verifica finale dei risultati perseguiti, realizzata dal responsabile aziendale unitamente agli assistenti sociali dei Comuni dell'AOD n.1 del DSS30, o loro delegati, formalizzata in apposito verbale e comprendente anche una relazione finale sottoscritta congiuntamente dall'ente attuatore e dall'ente ospitante.

Art.3

Il Soggetto Ospitante si obbliga a:

- rendere disponibile per lo svolgimento dell'attività di work Experience la propria struttura;
- concordare, con gli assistenti sociali dei Comuni dell'AOD n.1 del DSS30, incontri periodici di monitoraggio dei beneficiari inseriti nel rispetto dei piani personalizzati;
- nominare un Tutor con il compito di guidare e sostenere gli allievi durante l'attività, al fine di consentire il perseguimento degli obiettivi, fornendo il relativo curriculum;
- rilasciare certificazione con l'indicazione di inizio e termine dell'attività, durata complessiva, elenco analitico degli ospitati, nominativo del responsabile d'impresa, oggetto dell'attività svolta, obiettivi raggiunti.

Art.4

Il tirocinante si impegna a sottoscrivere l'accettazione dell'incarico di work Experience, unitamente alle seguenti prescrizioni:

- Svolgere le attività previste dal progetto formativo e di orientamento;
- Rispettare le regole del luogo di lavoro; le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro; gli interventi di orientamento lavorativo dettati dai tutor;
- Mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito ai processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del work Experience;
- Compilare il registro individuale di presenza che sarà sottoscritto dal responsabile d'impresa con l'indicazione giornaliera dell'ora di inizio e conclusione delle attività.

Art.5

1. Il Soggetto Attuatore assicura il tirocinante contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile. In caso di incidente durante lo svolgimento del work Experience, il Soggetto Ospitante si impegna a segnalare l'evento agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dall'organismo gestore), entro i tempi previsti dalla normativa vigente.
2. Il Soggetto Attuatore si impegna a dare comunicazione circa le modalità ed i contenuti del work Experience alle strutture competenti deputate al monitoraggio e controllo, in quanto gli allievi

impegnati sono soggetti a regole, limiti e divieti posti dalla legge in tema di igiene e sicurezza del lavoro e prevenzione degli infortuni.

Art.6

Il Soggetto Attuatore ha la facoltà di recedere anticipatamente dal presente contratto, inviando comunicazione con preavviso di un giorno dalla data del recesso, fatto salvo il rimborso al prestatore delle spese effettivamente sostenute e del corrispettivo per le prestazioni eseguite.

Art.7

In caso di provvedimento amministrativo che comporti la sospensione, l'interruzione, la revoca, la decadenza o comunque la cessazione dell'iniziativa o dei relativi finanziamenti, il contratto si risolve automaticamente, senza alcuna conseguenza a carico del committente.

Art.8

Per qualsiasi controversia relativa al presente contratto, la competenza esclusiva è del Foro di Patti.

Art.9

Per quanto non previsto dal presente accordo si rinvia alla legge applicabile.

Letto, approvato e sottoscritto.

Patti, lì ____ / ____ / ____

Il Soggetto Attuatore

Il Soggetto Promotore

Il Soggetto Ospitante
