COMUNE DI MONTAGNAREALE

Città Metropolitana di Messina

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

ORIGINALE [X] COPIA [ ]

Delibera **n. 96** **del 08/08/2018**

OGGETTO:APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2018 - 2020.

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **otto** del mese di **agosto** alle ore **09.30**, nella Residenza Municipale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

		Presenti	Assenti
Sidoti Rosario	Sindaco	X	
Furnari Ninuccia	"	X	
Natoli Simone	"	X	
Sidoti Salvatore	"	X	

Assenti:

Presiede il Sindaco Rosario Sidoti.

Partecipa il Segretario Comunale, Dott. Giuseppe Ricca.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sulla proposta qui di seguito specificata

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione concernente l'oggetto;
CONSIDERATO che la proposta è corredata dai pareri prescritti dall'art. 53 della L. n. 142/1990, come recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/1991;
RITENUTA tale proposta meritevole di accoglimento;
VISTO il vigente O.EE.LL. nella Regione Sicilia;
Con votazione unanime, espressa in forma palese.

DELIBERA

1. Di approvare integralmente la proposta stessa, sia nella parte narrativa che in quella propositiva.
2. Di dichiarare, stante l'urgenza di procedere in merito, con separata ed unanime votazione in forma palese, la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ex art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991.

COMUNE DI MONTAGNAREALE

Città Metropolitana di Messina

Proposta di deliberazione della Giunta Municipale

PROPONENTE: il Sindaco

Oggetto : Approvazione programma triennale delle assunzioni 2018 - 2020.=

VISTO il D.Lgs. 165/2001, in particolare l'articolo 6, co. 4, 4 bis e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:
- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n°. 449, e successive modificazioni;
- la programmazione triennale del fabbisogno del personale è elaborata su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art.6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art.39 della L. n° 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

VISTO l'art. 39 , commi 1, 19 e 20 bis, della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;
VISTO l'art. 91 del D. Lgs 18/08/2000 n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzato alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;
RICHIAMATO l'art. 76 co.7 del Dl 112/08, sostituito dall'art. 14 c. 9 del DL 78/2010 convertito con modificazioni della Legge 122/2010 e successivamente modificato dall'art. 28, comma 11-quater decreto legge n. 201 del 2011 convertito in legge n. 214 del 22/12/2011, sancisce che è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; a seguito del rispetto di tale vincolo, gli enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente";
RICHIAMATO inoltre il comma 102 dell'art. 4 della L. 183/2011 (legge di stabilità per il 2012) prevede che le disposizioni recate dall'art. 9, comma 28, del decreto legge 31/05/2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30/07/2010, n. 122, secondo cui si può avvalere di personale a tempo determinato o con convenzione ovvero con contratti di collaborazioni coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spese sostenuta per le stesse finalità dell'anno 2009, costituiscano principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali sono tenuti ad adeguarsi anche gli enti locali;
CONSIDERATO che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve rispondere alla esigenza di funzionalità e flessibilità della struttura organizzativa al fine di assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo contemporaneamente la spesa entro i limiti compatibili con le risorse disponibili e con i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;
VISTA la legge Regionale 29.12.2010, n.24 recante disposizioni in materia di proroga di interventi per l'esercizio finanziario 2011 e di misure di stabilizzazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato, che in considerazione della particolare specificità della problematica del precariato operante in Sicilia introduce specifiche disposizioni necessarie ed indispensabili per la definitiva trasformazione dei rapporti di lavoro in atto esistenti in virtù di precedenti norme regionali – da tempo determinato a tempo indeterminato;
ed in particolare le disposizioni:
- *di cui all'art.6, che individuano come destinatari della procedura di stabilizzazione i lavoratori titolari di contratto a tempo determinato, provenienti dal c.d. regime transitorio dei lavori socialmente utili di cui al fondo unico per il precariato;*
- *di cui al comma 5 del citato art.6 che prevede che i processi di stabilizzazione, considerati dal legislatore regionale quali "misure eccezionali", devono comunque in ordine finanziario rispettare il quadro normativo a livello nazionale;*
- *la circolare n. 1 del 6 maggio 2011, prot. n. 4678, di concerto del presidente della Regione sicilia, dell'assessore per le Autonomie Locali e la funzione Pubblica, dell'assessore per l'Economia e dell'assessore per la famiglia, le Politiche Sociali e il Lavoro, relativa all'applicazione della Legge regionale 29 dicembre 2010, n.24 con la quale sono stati forniti chiarimenti in ordine ,alle condizioni per poter dare avvio alle procedure di stabilizzazione finalizzate al*

passaggio a tempo indeterminato dei lavoratori titolari di contratto a tempo determinato rientrati nel regime transitorio dei lavori socialmente utili di cui al fondo unico del precariato;

RILEVATO che rientra nei programmi prioritari dell'Amministrazione la stabilizzazione a tempo indeterminato dei lavoratori titolari di contratti di diritto privato a 24 ore di cui agli artt. 11 e 12 della L.R. 21 dicembre 1995 n. 85 e LL.RR. 16/2006, il cui apporto risulta determinante per il buon andamento della macchina amministrativa, mediante trasformazione dei 31 contratti di diritto privato in contratti a tempo indeterminato a tempo parziale a 24 ore settimanali, ai sensi della richiamata L.R. 24/2010 nonché della vigente normativa regionale;

PRESO ATTO che l'Ente dal conto consuntivo 2016 risulta non essere in condizioni strutturalmente deficitarie e non ha dichiarato il dissesto ai sensi degli art. 242 e 244 del D. lgs n. 267/2000;

RITENUTO necessario approvare il programma triennale del fabbisogno di personale prevedendo i nuovi posti che si intendono ricoprire nel triennio 2018– 2019 – 2020;

PRECISATO che il presente programma di assunzioni è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

CONSIDERATO che si intende dare coerente applicazione allo schema organizzativo dell'Ente e alla dotazione organica prevista;

DATO ATTO che rispetto all'anno precedente per mero errore è stata inserita in meno una unità di categoria "C";

VISTO il seguente prospetto del programma triennale del fabbisogno di personale 2018/2020:

ANNO 2018

Categoria	Profilo professionale	Unità	Modalità di assunzione
A	operatore	8	Selezione
B	Collaboratore professionale	1	Selezione
C	Istruttore	24	Concorso pubblico

ANNO 2019

Categoria	Profilo professionale	Unità	Modalità di assunzione
C	Istruttore	24	Concorso pubblico *

**Delibera di G.M. N°142 del 29/12/2011 avente per oggetto: "Modifica regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi".*

VISTO il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165;

VISTO il Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18.8.2000, n. 267;

VISTO il D. L.gvo 150/2009;

VISTA la Legge 23 dicembre 2014 N°190;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO l'O.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

PROPONE

1. Di approvare, per i motivi sopra esposti, il programma triennale e annuale del fabbisogno di personale 2018/2020 secondo quanto espresso di seguito:

ANNO 2018

Categoria	Profilo professionale	Unità	Modalità di assunzione
A	operatore	8	Selezione
B	Collaboratore professionale	1	Selezione
C	Istruttore	24	Concorso pubblico

ANNO 2019

Categoria	Profilo professionale	Unità	Modalità di assunzione
C	Istruttore	24	Concorso pubblico *

**Delibera di G.M. N°142 del 29/12/2011 avente per oggetto: "Modifica regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi".*

COMUNE DI MONTAGNAREALE

Città Metropolitana di Messina

2. Di dare altresì atto che il presente piano triennale è adottato nel rispetto della vigente normativa in tema di assunzioni a tempo indeterminato e determinato;
3. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale qualora si verificassero variazioni della normativa sulle assunzione di personale negli enti locali tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
4. Di dare atto che sarà rispettata la normativa tempo per tempo vigente in materia di assunzioni;
5. Di disporre l'avvio, a partire dal 2018, delle procedure speciali transitorie di cui all'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e di cui all'art. 3 della L.R. N°27/2016 finalizzate alla stabilizzazione, mediante assunzione a tempo indeterminato, del personale precario e rivolte alla platea dei soggetti titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part-time e dei lavoratori impegnati in attività socialmente utili;
5. Di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. e alle RSU.=

Proponente: Il Sindaco

COMUNE DI MONTAGNAREALE

Città Metropolitana di Messina

Oggetto: Approvazione programma triennale delle assunzioni 2018 - 2020.=

PARERI SULLA PROPOSTA SOPRA INDICATA, ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 53 DELLA L. n. 142/1990, COME RECEPITO DALL'ART. 1, COMMA 1, LETT. i) DELLA L.R. n. 48/1991:

PER LA REGOLARITA' TECNICA
Si esprime parere FAVOREVOLE/ ~~NON FAVOREVOLE~~/ NON DOVUTO
lì,

Il Responsabile dell'Area Affari Generali
Il Sindaco
(Dott. Rosario Sidoti)

PER LA REGOLARITA' CONTABILE
Si esprime parere FAVOREVOLE/ NON FAVOREVOLE/ NON DOVUTO
lì,

Il Responsabile dell'Area Servizio Economico-Finanziario

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA, AI SENSI DELL'ART. 55, COMMA 5, DELLA L. n. 142/1990, COME RECEPITO DALL'ART. 1, COMMA 1, LETT. i) DELLA L.R. n. 48/1991

Il relativo impegno di spesa per complessivi €_____ viene imputato nel seguente modo:_____

_____

_____

_____

lì,

Il Responsabile dell'Area Servizio Economico-Finanziario

Approvato e sottoscritto:

IL SINDACO-PRESIDENTE
Rosario Sidoti

L'ASSESSORE ANZIANO
Salvatore Sidoti

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Giuseppe Ricca

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* del Comune per rimanervi per 15 giorni consecutivi, dal 13 AGO. 2018 al _____, come prescritto dall'art.11, comma 1, della L.R. n. 44/1991.

☐ E' rimasta affissa all'albo pretorio on-line nel periodo sopra indicato senza opposizioni.

Il Responsabile dell'albo on-line

_____

Montagnareale lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti gli atti d'ufficio;

Su relazione dell'addetto alle pubblicazioni e sopra riportata:

ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* del Comune per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 11, comma 1, della L.R. n. 44/1991, dal 13 AGO. 2018 al _____;

Montagnareale, lì _____

Il Segretario Comunale
Dott. Giuseppe Ricca

- è divenuta esecutiva il 08 AGO. 2018

☐ dopo il decimo giorno dalla relativa pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. n. 44/199;

☒ perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991);

Montagnareale, lì 08 AGO. 2018

Il Segretario Comunale
Dott. Giuseppe Ricca