



COMUNE DI MONTAGNAREALE

Città Metropolitana di Messina

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

ORIGINALE COPIA

Delibera n. 19

del 07/03/2020

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, MEDIANTE RECLUTAMENTO SPECIALE, PER TITOLI ED ESAMI, FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 3 DELLA L.R. 27/2016 IN COMBINATO DISPOSTO CON L'ART. 4, COMMA 6 E 8 DEL D.L. 101/2013, NONCHÉ DELLA L.R. 8/2018 E DELL'ART. 20, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017, PER COMPLESSIVI N° 30 POSTI DI OPERATORE/ISTRUTTORE - CATEGORIA B E C - PART-TIME A 24 ORE SETTIMANALI - VARI PROFILI PROFESSIONALI - NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE AI SENSI DELL'ART. 2 DEL VIGENTE REGOLAMENTO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.M. N° 143 DEL 18/12/2018

L'anno **duemilaventi** il giorno **sette** del mese di **marzo** alle ore **11.30**, nella Residenza Municipale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

		Presenti	Assenti
Sidoti Rosario	Sindaco	X	
Furnari Ninuccia	"		X
Natoli Simone	"	X	
Sidoti Salvatore	"	X	
Americanelli Tindaro	"	X	

Assenti: Assessore Furnari Ninuccia
Presiede il Sindaco Rosario Sidoti.

Partecipa il Segretario Comunale, Dott. Giuseppe Torre

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sulla proposta qui di seguito specificata

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione concernente l'oggetto;
CONSIDERATO che la proposta è corredata dai pareri prescritti dall'art. 53 della L. n. 142/1990, come recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/1991;
RITENUTA tale proposta meritevole di accoglimento;
VISTO il vigente O.EE.LL. nella Regione Sicilia;
Con votazione unanime, espressa in forma palese.

DELIBERA

1. Di approvare integralmente la proposta stessa, sia nella parte narrativa che in quella propositiva;
2. Di dichiarare, stante l'urgenza di procedere in merito, con separata ed unanime votazione in forma palese, la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ex art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991.



COMUNE DI MONTAGNAREALE

Città Metropolitana di Messina

Proposta di deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Concorso pubblico, mediante reclutamento speciale, per titoli ed esami, finalizzato alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 3 della L.R. 27/2016 in combinato disposto con l'art. 4, comma 6 e 8 del D.L. 101/2013, nonché della L.R. 8/2018 e dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs 75/2017, per complessivi n° 30 posti di Operatore/Istruttore - Categoria B e C - part-time a 24 ore settimanali - vari profili professionali - Nomina commissione giudicatrice ai sensi dell'art. 2 del vigente Regolamento per la stabilizzazione del personale precario approvato con deliberazione G.M. n° 143 del 18/12/2018

PREMESSO:

- che con deliberazione G.M. n° 107 del 13/11/2019, munita dei pareri di legge, il Comune di Montagnareale ha approvato la Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 oltre al riallineamento della dotazione organica individuando, in tale contesto, le esigenze organizzative e le necessità funzionali dell'Ente cui dare concreta risposta anche attraverso la stabilizzazione del personale precario e la parziale reintegrazione dei cessati dal servizio;
- Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente" – sez. "Disposizioni generali" - sottosezione "Atti generali" del Comune di Montagnareale;
- Dato atto che con deliberazione G.M. n° 143 del 18/12/2018 è stato approvato il corpus relativo alla disciplina e regolamentazione delle procedure concorsuali di stabilizzazione del personale precario dell'Ente tenendo conto, espressamente, delle nuove procedure previste dall'art. 26, comma 6, della L.R. 8/2018 che prevede la possibilità, per gli Enti locali siciliani, di definire, entro il 31 dicembre 2020, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali di cui all'art. 3 della L.R. 27/2016 e s.m.i., mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'articolo 20 del D.Lgs 75/2017, interamente riservate ai medesimi.
- Vista l'ulteriore deliberazione G.M. n° 110 del 23/11/2019, oltre alla successiva deliberazione G.M. n° 130 del 18/12/2019 con la quale l'amministrazione ha formalizzato il proprio atto di indirizzo e meglio precisato l'individuazione dei profili professionali per i quali ritiene maggiormente urgente e/o necessario procedere al reclutamento attraverso le procedure di stabilizzazione programmate;

RICHIAMATI:

- il **D.L. n. 101 del 2013**, convertito con modificazioni dalla legge n. 125 del 2013, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni", che, all'art. 4 comma 6, prevede forme per il reclutamento speciale,

transitorie finalizzate a valorizzare la professionalità acquisita da coloro che hanno maturato una anzianità lavorativa a tempo determinato nel settore pubblico;

- la **Circolare n. 5/2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica**, che detta indirizzi applicativi della legge n. 125 del 2013 specificando in particolare che le Amministrazioni in via facoltativa in ragione del loro fabbisogno, sino al 31 dicembre 2016 possono attivare procedure di reclutamento speciale transitorie volte al superamento del fenomeno del precariato “utilizzando una misura non superiore al 50% (*cinquanta per cento*) delle risorse disponibili a normativa vigente per assunzioni a tempo indeterminato” e che tali procedure selettive riservate devono riguardare il reclutamento di qualifiche e profili diversi da quelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo e per quali vi è la disponibilità nella dotazione organica dell’Ente,

- l’**art. 30 della L.R. n. 5 del 2014** di recepimento del D.L. n. 101/2013;

- la Circolare della Regione Siciliana – Assessorato Regionale della Famiglia, delle politiche sociali e del lavoro del 30 febbraio 2014 prot. n. 5500/US1/2014 avente ad oggetto “*Art. 30 legge di stabilità regionale L.R. 28 gennaio 2014 n. 5 – Disposizioni attuative*”;

- l’**art. 27, comma 5 della L.R. 17/03/2016 n° 3** recante norme in materia di “finanziamento e disposizioni in materia di personale precario” che modifica il comma 2 dell’articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 ed in forza del quale “*Fermo restando quanto previsto dall’articolo 4, commi 6 e 8, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge n. 125/2013, la riserva di cui al comma 3-bis dell’articolo 35 del decreto legislativo n. 165/2001, si applica anche ai soggetti inseriti nell’elenco di cui al comma 1 titolari di contratto a tempo determinato.*”;

- l’**art. 3, comma 1 della L.R. 29/12/2016 n° 27** recante “Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario” in forza del quale viene espressamente previsto che “Al fine di realizzare il graduale superamento dell’utilizzo di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nei limiti del proprio fabbisogno e delle disponibilità di organico, fermo restando il rispetto degli obiettivi del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate e le spese finali e le norme di contenimento della spesa di personale, i Comuni possono adottare le procedure previste dall’articolo 4, commi 6 e 8, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, con priorità per le procedure di cui al comma 6, negli anni 2017 e 2018”;

- richiamata altresì l’analoga disposizione in materia di stabilizzazione del personale precario immediatamente successiva a quella regionale ed emanata in ambito nazionale con l’art. 20, comma 2° del **D.Lgs 75/2017 (cd. Decreto Madia)** che conferma la necessità, nel corso del prossimo triennio 2018-2020, di operare il progressivo svuotamento del bacino del precariato mediante l’offerta della possibilità di stabile e duratura occupazione specie per coloro che, per effetto del prolungato servizio, hanno via via maturato esperienza e qualificazione professionale all’interno degli Enti locali ed, in particolare, in favore del personale non dirigenziale titolare di un contratto di lavoro flessibile presso la medesima amministrazione che bandisce il concorso e che, ivi, abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

- Visto l’art. 26, comma 6, della L.R. 11/05/2018 n° 8 in forza del quale: - “Fermo restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell’articolo 6 e al comma 7 dell’articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell’articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall’articolo 20 del decreto legislativo n.

75/2017, provvedono ad avviare, entro il 31 dicembre 2018, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche parttime, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015. Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'articolo 20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi.

- Visto il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro** relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale sottoscritto in data 31 marzo 1999, come modificato ed integrato dal nuovo CCNL di Comparto sottoscritto in data 21 maggio 2018;

- VISTO il **Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165** come modificato ed integrato anche a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs 150/2009 e s.m.i;

- VISTA la **Legge 10/04/1991, n. 125**, nonché l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, concernenti le pari opportunità, nonché, la recente deliberazione G.M. n° 85 del 05/10/2019 di approvazione del relativo Piano triennale delle azioni positive antidiscriminazione;

DATO ATTO

- Che con l'atto di indirizzo di cui alla deliberazione G.M. n° 110 del 23/11/2019 il Comune di Montagnareale ha dato concretamente impulso ai fini dell'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario utilizzato e/o in servizio presso l'Ente;

- che con tutti i provvedimenti sopra citati è stato demandato al Responsabile dell'Area Amministrativa l'adozione dei conseguenti adempimenti;

CONSIDERATO

che il Piano Triennale delle assunzioni e la successiva deliberazione di individuazione dei profili professionali prevedono, fra l'altro, che si proceda, con avvio nell'anno 2019, all'espletamento dei concorsi per la stabilizzazione a tempo indeterminato di n° 30 unità di personale corrispondenti ad altrettanti posti **di Operatore/Istruttore – Cat. B e C - part-time a 24 ore settimanali - vari profili professionali**;

- CONSIDERATO che i predetti avvisi sono stati pubblicati all'Albo Pretorio di questo Comune e sono stati contestualmente resi pubblici anche mediante inserimento nella G.U.R.S. – Serie Speciale Concorsi n. 19 del 27/12/2019;

- DATO ATTO che la presente selezione è rivolta unicamente ai lavoratori precari in possesso di anzianità di servizio triennale maturata presso il Comune di Montagnareale maturata esclusivamente in una delle categorie e profili professionali fra quelli oggetto della presente selezione per effetto di contratto a tempo determinato – ovvero, a seguito dell'utilizzo in ASU/LSU presso il Comune di Montagnareale e/o presso la ex Provincia Regionale di Messina, secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 6, del D.L. 101/2013 e/o del lavoratori con contratto a tempo determinato e/o ASU/LSU in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 519 e 558, della Legge 296/2006, e/o dell'art. 3, commi 90 e 94 della L. 244/2007;

- DATO ATTO, che i termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al bando di concorso risultano scadute e che sono già state acquisite al protocollo dell'Ente, in busta chiusa, le domande di partecipazione al Concorso;

- VISTO l'art. 2 dell'addendum al Regolamento degli Uffici e dei Servizi nel testo risultante a seguito dell'approvazione della deliberazione G.M. n° 143 del 18/12/2018 che detta disposizioni specifiche per la formazione della Commissione Esaminatrice per i casi di stabilizzazione del personale stabilendo, in particolare che mediante apposito provvedimento di nomina da adottarsi da parte della Giunta Municipale in applicazione

analogica dell'art. 3, comma 2, della L.R. 30/04/1991 n° 12, **previo avviso pubblico**, la Commissione Giudicatrice dovrà essere formata da **n° 3 esperti di provata competenza nelle materie di concorso**, da scegliersi tra funzionari delle amministrazioni, e/o docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

–DATO ATTO, sempre secondo quanto disposto dai principi fondamentali che regolano la materia delle selezioni concorsuali pubbliche, nonché, ai sensi di quanto ulteriormente previsto dall'art. 2 del Regolamento di cui alla delib. G.M. n° 143/2018, che:

1. I componenti della Commissione esaminatrice debbono comunque essere in possesso di titolo di studio almeno pari a quello previsto per il posto messo a concorso e di titoli e qualificazioni professionali documentabili relativi alle materie oggetto delle prove di esame;
2. devono ricoprire, od aver ricoperto durante il servizio attivo, una posizione professionale almeno pari a quella del posto messo a concorso, secondo le modalità di cui all'art. 9 comma 4 del D.P.R. n. 487/94;
3. Il presidente della commissione è eletto direttamente, ed al proprio interno, dai tre componenti della commissione medesima;
4. All'interno delle predette commissioni nessun genere potrà essere rappresentato in misura superiore ai 2/3
5. *Alla Commissione vanno aggregati n°2 membri aggiunti, anche esterni, per la verifica contestuale della conoscenza di lingue straniere e delle conoscenze specialistiche di carattere informatico.*
- 6.
7. Ai Componenti delle Commissioni saranno corrisposti i compensi previsti dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23/03/1995.
8. Si applica, per i soggetti da nominare, il regime di incompatibilità previsto dai commi 7, 8 e 9 dell'art. 3 della L.R. 12/91 e le procedure di funzionamento della Commissione previste dai commi 10 e seguenti del medesimo art. 3 della L.R. 12/91.
9. Si applicano, in ogni caso, i principi e criteri per la Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici di cui all'art. 35/bis del D.Lgs 165/2001.

–CHE in conformità a quanto indicato dall'art. 2 del Regolamento di cui alla deliberazione G.M. n° 143/2018, con avviso del 20/02/2020, trasmesso a mezzo pec a tutti i Comuni ricadenti nell'ambito territoriale della Città Metropolitana di Messina, e contestualmente pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Montagnareale alla sezione avvisi, questo Ente ha pubblicamente invitato tutti i soggetti in possesso dei requisiti richiesti a far pervenire la propria manifestazione di disponibilità unitamente al curriculum per la verifica dei requisiti di conferimento dell'incarico;

–CHE in esito a tale avviso sono pervenute al Comune di Montagnareale diverse manifestazioni di disponibilità da parte di professionisti e/o funzionari esterni:

–CHE valutati i curricula dei candidati che hanno dato la loro disponibilità e le specifiche materie sulle quali occorre documentare competenza, conoscenze tecniche ed abilità, compendiando alternativamente criteri di prossimità a quelli di massima imparzialità e trasparenza, si ritiene di procedere alla scelta dei primi due componenti della Commissione solamente fra i candidati aventi formazione sostanzialmente equivalente (Segretari Comunali) avendo cura, in ogni caso di rispettare le disposizioni relative al

genere, mentre appare conforme a ragionevolezza integrare la composizione della Commissione giudicatrice con l'unico soggetto che ha inviato il proprio curriculum indicando una competenza specifica in materia di lingue straniere

- CHE in relazione alla conoscenza di competenze informatiche, mediante successivo interpello diretto, anche presso la Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo, o mediante cooptazione da altro Ente locale verrà direttamente aggregata alla Commissione un'ulteriore unità ai fini dello svolgimento della prova orale o di idoneità;

- RITENUTO, sulla base dei curriculum presentati di poter scegliere direttamente, fra i Segretari Comunali che hanno manifestato la loro disponibilità il dr. Leonardo Lo Biundo ed il dr. Giovanni Impastato che hanno evidenziato un curriculum maggiormente denso e più rispondente alle caratteristiche e profili di conoscenza richiesti ed il cui attuale incarico e rapporto funzionale risulta territorialmente meno prossimo al territorio di Montagnareale;

Tutto ciò premesso,

- **VISTO** lo Statuto comunale;

- **VISTO** il regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- **VISTO** l'O.A.R. EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

propone di deliberare

per le motivazioni di cui in narrativa che qui si intendono integralmente riportate, di nominare la Commissione per l'espletamento del **Concorso pubblico, mediante reclutamento speciale, per titoli ed esami, finalizzato alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 3 della L.R. 27/2016 in combinato disposto con l'art. 4, comma 6 e 8 del D.L. 101/2013, nonché della L.R. 8/2018 e dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs 75/2017, per complessivi n° 30 posti di Operatore/Istruttore – Categoria B e C - part-time a 24 ore settimanali - vari profili professionali**, nei sottoelencati funzionari e/o professionisti esterni:

➤ **Dr. Giovanni IMPASTATO** – Segretario Comunale, istanza prot. 1420 del 02/03/2020;

➤ **Dr. Leonardo LO BIUNDO** – Segretario Comunale, istanza prot. 1451 del 02/03/2020;

➤ **D.ssa Maria Teresa RABBONE** (Funzionaria Comunale) Istruttore Amministrativo ed esperta in Lingue straniere;

- Di dare atto che alla Commissione giudicatrice, così come nominata, verrà implementata per le competenze informatiche mediante successivo interpello diretto, anche presso la Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo, o mediante cooptazione da altro Ente locale, di un'ulteriore unità ai fini dello svolgimento della prova orale o di idoneità;

- di stabilire che le funzioni di Segretario della Commissione saranno espletate dal segretario comunale reggente a scavalco di questo Comune;

- di dare atto che ai sensi di quanto stabilito anche dall'art. 53 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi per i Componenti delle Commissioni saranno corrisposti i compensi previsti dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23/03/1995.

- di trasmettere copia della presente determina ai soggetti incaricati per il seguito di competenza:

- di disporre la pubblicazione della presente all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune alla Sezione Amministrazione Trasparente per opportuna e necessaria conoscenza legale, trasparenza ed accessibilità.

Montagnareale, li 07/03/2020

IL SINDACO
dr. Rosario SIDOTI


COMUNE DI MONTAGNAREALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto: "CONCORSO PUBBLICO, MEDIANTE RECLUTAMENTO SPECIALE, PER TITOLI ED ESAMI, FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE ...NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE"

PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto **Rosario Sidoti**, Responsabile dell'Area **Affari generali**, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000, nonché dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e del Regolamento comunale sui controlli interni esprime parere **FAVOREVOLE** (ovvero) **NON FAVOREVOLE** sulla presente **deliberazione** in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi dell'art. 147- bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 .

Data _____

Il Responsabile dell'Area **Affari generali**
(Dott. Rosario Sidoti)

PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA

La sottoscritta **Dott.ssa Lucia Truglio**, Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000 nonché dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e del regolamento comunale sui controlli interni, **ATTESTA**, che l'approvazione del presente provvedimento **Comporta** (ovvero) **non comporta** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e dell'art. 147/bis del D.lgs.267/2000, nonché del Regolamento comunale sui controlli interni, esprime parere **FAVOREVOLE** (ovvero) **NON FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità Contabile; *DOPO L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE*

Data 07/03/2006

Responsabile dell'Area **Economico-Finanziaria**
(Dott.ssa Lucia Truglio)

Si attesta, ai sensi dell'art.153, comma 5 del D.Lgsn. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art.191, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000:

Impegno	Data	Importo	Codice bilancio/capitolo	Esercizio
---------	------	---------	--------------------------	-----------

Data _____

Responsabile dell'Area **Economico-Finanziaria**
(Dott.ssa Lucia Truglio)

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti alla predetta spesa con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1, lett.a), punto 2 del D.L. 78/2009)

Data _____

Responsabile dell'Area **Economico-Finanziaria**
(Dott.ssa Lucia Truglio)

Approvato e sottoscritto:

L'ASSESSORE ANZIANO
Salvatore Sidoti

IL SINDACO-PRESIDENTE
Rosario Sidoti

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Giuseppe Torre

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* del Comune per rimanervi per 15 giorni consecutivi, dal 07 MAR 2020 al _____, come prescritto dall'art.11, comma 1, della L.R. n. 44/1991.

E' rimasta affissa all'albo pretorio *on-line* nel periodo sopra indicato senza opposizioni.



Il Responsabile dell'albo *on-line*

Montagnareale li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti gli atti d'ufficio;

Su relazione dell'addetto alle pubblicazioni e sopra riportata:

ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* del Comune per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 11, comma 1, della L.R. n. 44/1991, dal 07 MAR 2020 al _____;

Montagnareale, li _____

Il Segretario Comunale
Dott. Giuseppe Torre

- è divenuta esecutiva il 07 MAR 2020

dopo il decimo giorno dalla relativa pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. n. 44/199;

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991);

Montagnareale, li 07 MAR 2020



Il Segretario Comunale